

PLR É CONQUISTA



BANCÁRIOS FORAM A PRIMEIRA CATEGORIA NO BRASIL A TER DIREITO À PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS, APÓS MOBILIZAÇÃO EM 1995

Omês de setembro chegou e com ele a data-base da categoria. Junto com o reajuste salarial de 4,58% (INPC + 0,5% de aumento real), bancários começam a receber a 1ª parcela da PLR. Trabalhadores do BB já receberam o crédito no dia 30/8, após solicitação do Sindicato pela antecipação do pagamento. Caixa pagará dia 20/9, Itaú no dia 27 e Santander no dia 29. Há quem pense que esta é uma concessão dos bancos, mas a Participação nos Lucros e Resultados é conquista da luta dos trabalhadores organizados no Sindicato. Hoje, toda a categoria tem direito, no entanto, nem sempre foi assim. Foi em 2003 que a luta garantiu mais uma vez um avanço importantíssimo: funcionários de bancos públicos também passaram a ter direito à PLR.

“É importante resgatar nossa história

de mobilização, que garantiu que parte dos altos lucros dos bancos migrasse para os bolsos dos trabalhadores, sem que a reposição da inflação e os aumentos reais deixassem de fazer parte das negociações das campanhas salariais. Daí também a importância de que os bancários entendam quão fundamental é poder contar com um sindicato representativo, que organize a categoria para a defesa dos direitos e por novas conquistas”, explica o presidente do Sindicato, Roberto Vicentim.

A novidade este ano fica por conta

da correção da tabela do IR da PLR, anunciada pelo governo Lula, ampliando a faixa de isenção. A isenção total, estudada pelo governo para o próximo ano, é uma reivindicação histórica do movimento sindical. “Da mesma forma que um patrão que ganha milhões não paga sobre o lucro, o trabalhador não pode pagar imposto de renda sobre a participação dele no lucro da empresa. Medidas como essa reforçam a importância da luta e de um governo que dialoga com a classe trabalhadora”, destaca Vicentim.

PLR anual	Alíquota	Dedução
R\$ 0 a R\$ 7.407,11	-	-
R\$ 7.407,12 a R\$ 9.922,28	7,5%	R\$ 555,53
R\$ 9.922,29 a R\$ 13.167,00	15%	R\$1.299,70
R\$ 13.167,01 a R\$ 16.380,38	22,5%	R\$2.287,23
Acima de R\$ 16.380,38	27,5%	R\$3.106,25

Bancários recebem PLR há 28 anos.

Veja a evolução da conquista e valores para este ano >>>>



DIA DO BANCÁRIO TEVE SHOW DE PRÊMIOS PARA SINDICALIZADOS



O Sindicato promoveu no último dia 30 um show de prêmios para sindicalizados, com transmissão ao vivo dos sorteios pelo canal da entidade no Youtube. No total, 16 bancários foram contemplados com vouchers para utilizarem como quiserem, somando quase R\$ 4 mil.

Os prêmios já estão sendo entregues pelos dirigentes sindicais aos ganhadores, nas agências da base.

“É também uma forma de agradecer a todos os associados que continuam nos apoiando e reforçando que só a luta conquista. Vocês são as peças fundamentais que movem a engrenagem do nosso trabalho”, ressaltou Vicentim.

A ação também faz parte da Campanha de Sindicalização, que traz ainda outros três sorteios a serem realizados nos próximos meses: dois deles no dia 28 de outubro, na Festa dos Bancários, e um no dia 13 de dezembro.

O Sindicato, que luta pelos seus direitos, é também a entidade que te apoia, te defende e que valoriza o trabalhador. Venha fazer parte, agora só falta você! (Confira todos os ganhadores em nosso site, na seção galeria de fotos)





MENSAGEM AO LEITOR

Roberto Vicentim
Presidente

Lançamos nossa Campanha de Sindicalização, com um show de prêmios para novos e antigos associados. Premiar o bancário que participa da vida do Sindicato e ajuda a construí-lo foi a forma que encontramos de retribuir o seu apoio. Mas, o que vale mesmo são os direitos que garantimos, como a PLR, a jornada de 6h, as licenças maternidade e paternidade ampliadas, a 13ª cesta alimentícia...

Sindicalizar-se é fundamental para fortalecer a voz da categoria, pois amplia nossa organização. E essa organização, que é responsável por todas as conquistas, tem nos dias atuais novos desafios. Hoje, com o avanço da tecnologia e as mudanças que ocorreram na sociedade, a categoria bancária vem perdendo postos de trabalho. Apesar dos altos lucros, bancos não estão preocupados em gerar emprego e renda, pelo contrário: fecham agências, demitem e terceirizam. Com menos bancários nas agências e metas cada vez mais altas, trabalhadores adoecem mais, especialmente por problemas de ordem mental. A Consulta dos Bancários, apresentada na 25ª Conferência Nacional, da qual o Sindicato participou, revelou dados alarmantes: 68% dos trabalhadores disseram ter preocupação constante com o trabalho; 46% apresentam crises de ansiedade e 42% têm dificuldade em dormir, até mesmo nos fins de semana.

Conquistamos durante a Campanha Nacional Unificada, em 2022, a inclusão de seis cláusulas na CCT que ressaltam o repúdio às práticas de assédio, possibilitando que as vítimas façam denúncias a um canal específico, mas, engana-se quem pensa que é hora de relaxar. Nossa categoria precisa se manter constantemente organizada se quiser ter força para enfrentar os banqueiros nas batalhas que combatemos dia-a-dia. Não por acaso, nossa Campanha tem o slogan "Agora só falta você!". É hora de nos unirmos ainda mais para lutar por melhores condições de trabalho, salários mais dignos e um sistema financeiro mais justo, que não coloque o lucro acima da responsabilidade social e da vida. Juntos somos mais fortes!

▶ ITAÚ

Com mais de R\$ 17 bilhões de lucro, Itaú não valoriza funcionários e demite mais velhos



Há tempos o Itaú vem praticando a política de adotar funcionários com sobrecarga de trabalho e assédio moral para descartá-los como nada, depois de anos de dedicação à instituição. Desta vez, as vítimas são gerentes gerais e bancários em outras funções, com 15 a 20 anos de contrato e acima de 40 anos de idade. Para justificar as demissões, o

banco está usando um método cruel: trabalhadores que possuem notas acima do esperado são transferidos para unidades menores e com poucos funcionários, onde é mais difícil atingir resultados. O Ministério do Trabalho e Emprego divulgou dados de uma operação que mostra que o banco usou de PDV no ano passado para forçar a demissão de idosos e adoecidos.

Correm rumores de que o segmento Personalité também vai extinguir a função de líder de tesouraria.

"É inadmissível que mesmo com o lucro bilionário construído pelos bancários, o Itaú trate seus

empregados meramente como números a serem descartados de seu balanço. Essas demissões têm o potencial de gerar insegurança financeira e instabilidade emocional. É um impacto que se estende para além do âmbito profissional, atingindo a vida pessoal e o bem-estar de todos os envolvidos. Como concessão pública, o banco precisa considerar o impacto humano e social de suas decisões. Basta de demissões, Itaú. Respeite seus funcionários e as famílias destes trabalhadores que dependem de seus empregos!", ressalta o diretor do Sindicato, Ricardo Jorge Nassar Jr.

▶ BRADESCO

Bradesco lucra mais de R\$ 8,8 bi no 1º semestre

Mesmo com números tão expressivos, banco promoveu o fechamento de 928 postos de trabalho no último trimestre. Em relação à estrutura física, em doze meses foram fechadas 139 agências, 316 PABs e 245 unidades de negócios. Somente no 2º trimestre, foram fechadas 68 agências; 110 PAB's e 68 unidades de negócios.

"O setor está em excelente saúde financeira, demonstrando que o banco pode valorizar seus funcionários. E nada mais justo, já que é o trabalho e dedicação desses bancários os responsáveis pela lucratividade da instituição. O Sindicato reforça a luta para que os banqueiros propiciem melhores condições para todos os trabalhadores a

partir não só de remuneração mais justa, mas para que os lucros não venham nem às custas da saúde do trabalhador nem a partir de juros altos que emperam o crescimento da economia", destaca o diretor do Sindicato, Júlio Trigo.

Confira análise completa do balanço >>>>



▶ SANTANDER

Santander prorroga ACT de horas negativas



Não haverá desconto na folha de pagamento em setembro, e trabalhadores terão mais sete meses para

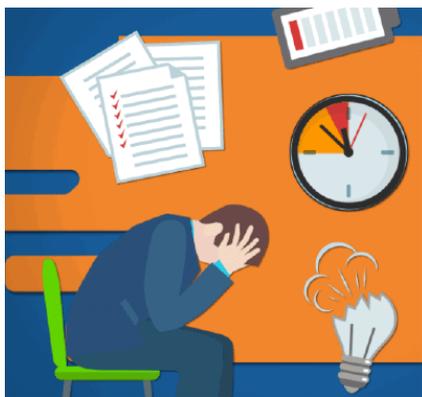
compensação, até 31/3/2024. Com a prorrogação, haverá um percentual de desconto no saldo, a depender de horas compensadas limitada a 2 horas por dia e realizadas no período de 1/9 a 29/2/2024, nos seguintes termos: 20% para quem compensar de 30 a 59h; 30% para quem compensar de 60 a 100h; 40% para quem compensar de 101 a 150h

e 50% para quem compensar de 151 a 180h. "Apesar da extensão do prazo, esperávamos que o banco atendesse nossa reivindicação com a anistia total, haja vista que muitos bancários fizeram esforço para compensação e não podem ser penalizados, já que se tratou de um problema de saúde pública", lamenta o diretor Luiz Eduardo Campolungo.

▶ CAIXA

Empregados querem um Saúde Caixa melhor e viável para todos

Metas abusivas, pressão, assédio e más condições de trabalho impactam a saúde dos trabalhadores e aumentam custos do plano



discutir as demandas da categoria, ainda há uma série de mudanças a serem feitas e uma necessidade urgente de dar melhores condições de trabalho para todos os empregados, e isso inclui, sobretudo, combater as práticas de assédio, com o enfrentamento de metas abusivas. A questão perpassa ainda a defesa do Saúde Caixa. A Caixa e o governo precisam entender que o plano não é despesa, é investimento em saúde e bem-estar”, destaca o diretor do Sindicato, Antônio Júlio Gonçalves Neto.

A importante conquista dos trabalhadores, que permite a assistência à saúde nos momentos em que mais precisarem, está mais uma vez fortemente ameaçada. O ACT específico sobre o Saúde Caixa garante o atual modelo até dezembro de 2023; para o próximo ano, porém, a Caixa projeta uma necessidade de reajuste médio de 85% nas contribuições dos empregados, já que o estatuto prevê que a participação

da empresa no custeio do plano está limitada ao percentual de 6,5% de sua folha de pagamento.

Além deste aumento, a direção da Caixa quer cobrar os empregados de eventual déficit que possa ocorrer em 2023, fruto da aplicação do teto de 6,5% da folha, por meio de contribuições adicionais. Ou seja, além de passar a ter uma mensalidade de quase o dobro da atual, arcariam com um valor extra.

Sabendo dos efeitos da aplicação deste teto para o custeio, o movimento sindical promove um abaixo-assinado que cobra da direção do banco a reformulação de seu estatuto, com a exclusão do limitador para o financiamento do plano. Outra reivindicação é a descentralização do atendimento do Saúde Caixa e retorno das estruturas regionais de gestão de pessoas (Gipes).

“Há várias regiões no país com descredenciamento de hospitais, clínicas e profissionais. Isso é um ab-

surdo. Existem colegas que não têm onde serem atendidos e precisam se deslocar até outra cidade para conseguirem atendimento pelo plano. Estamos discutindo custeio e este é um fator que também gera impacto. A eficiência de gestão é essencial para reduzir os custos. A situação é muito preocupante e a organização dos trabalhadores neste momento é fundamental”, ressalta o diretor.



Subscreva o abaixo-assinado e fortaleça a mobilização em defesa do Saúde Caixa



Um levantamento feito recentemente pela Fenae demonstra que os empregados da Caixa vêm sofrendo uma verdadeira epidemia de doenças mentais e comportamentais. Entre 2015 e 2022, o percentual de licenças por acidente de trabalho ligadas às doenças psicossomáticas saltou de 45,4% para 75,4%.

“Embora nós reconheçamos que há uma mudança positiva no clima organizacional com a nova gestão do banco, com maior abertura para

▶ BANCO DO BRASIL

Novas plataformas devem gerar movimentação de 500 funcionários



O Banco do Brasil confirmou a criação de novas plataformas de Centrais de Relacionamento (CRBBs) e de Centros de Apoio aos Negócios e

Operações de Logística (CENOPs). As informações foram apresentadas à Comissão de Empresa dos Funcionários do BB (CEBB). Serão 14 novas unidades (12 CENOPs e 2

CRBBs), localizadas em médias e pequenas cidades, o que vai gerar uma dinâmica de movimentação de cargos.

O diretor do Sindicato, Luiz Eduardo de M. Freire (Sadam) explica que o banco possui, hoje, o menor número de funcionários dos últimos anos e que a preocupação do movimento sindical é com a alta quantidade de ‘claros’ - termo usado para vagas não ocupadas - nos prefixos, além da proteção dos funcionários que são caixas.

“O concurso realizado pelo banco

recentemente não foi capaz de suprir as vagas abertas e há uma grande necessidade de funcionários para atender a demanda de trabalho. As nomeações que deverão ocorrer posteriormente resolverão, portanto, paliativamente a sobrecarga de tarefas nas CRBBs e nos CENOPs. Apesar de não termos essa situação ocorrendo em nossa base, seguimos atentos e acompanhando passo a passo dessa movimentação, que nada mais é que a continuação do processo de extinção do cargo de caixa”, ressaltou o diretor.

VEM AÍ...

DIA 28 DE OUTUBRO

DIVERSÃO
e alegria

FESTA DOS
BANCÁRIOS
2023

Prepere-se! Um dos eventos mais aguardados pela categoria, promovido tradicionalmente pelo Sindicato, está chegando com a promessa de muita animação e mais um show de prêmios para sindicalizados. O evento será realizado no dia 28 de outubro, no Clube dos Bancários e oferecerá atrações para todos os públicos e idades.

Mil litros de chopp Brahma e um delicioso rodízio de churrasco estão garantidos. Também haverá show com a Banda Lier e um espaço destinado às crianças, com brinquedos para a diversão da garotada e a tranquilidade dos pais.

Associados têm entrada gratuita. Um acompanhante e um dependente legal (de 12 a 18 anos) pagam R\$ 70 cada. Para dependentes com idade acima de 18 anos e demais convidados, o valor é R\$ 150. Os convites estarão disponíveis na sede do Sindicato e também com os dirigentes sindicais em visita às agências. Não haverá venda na portaria do evento.

"Planejamos mais um evento destinado ao lazer dos bancários e bancárias e estamos empenhados para que seja um grande momento de interação de todos os trabalhadores de nossa base. É uma celebração em homenagem ao nosso dia e também uma forma de retribuir quem apoia e fortalece a luta por direitos e conquistas. Será um prazer recebê-lo, venha se divertir!", convida o presidente do Sindicato, Roberto Vicentim.



Festa - Edição 2022



APRIMORE SEUS CONHECIMENTOS E CONQUISTE NOVAS OPORTUNIDADES



Você está pronto para elevar sua carreira no mercado financeiro a um novo patamar? O Sindicato, que luta por seus direitos, te acolhe e te defende, também te ajuda a investir em seu futuro! Comece a trilhar seu caminho de sucesso com os cursos EAD preparatórios e gratuitos para importantes certificações (CPA-10, CPA-20, CEA, CA 600, FBB 200, Bancos Públicos e muito mais). Uma parceria com a Rede do Conhecimento!

Os interessados devem enviar e-mail para seebcat@bancariosdecaturva.com.br, informando nome completo, e-mail, CPF e o curso desejado. Em caso de dúvidas ou dificuldades, entre em contato com a secretaria do Sindicato pelo (17) 3522-2409 ou via WhatsApp (17) 99259-1987.

Sindicalize-se já e aproveite as vantagens e benefícios de ser sócio!

CONVÊNIOS EXCLUSIVOS



WAG Som Car

Av. Japão, 300 - Jd. Centenário / Ibitinga
Contato: (16) 3342-5837 - (15% OFF)



FACULDADE CATÓLICA (EAD)

Rua Paraíba, 306 - Centro / Catanduva
Contato: (17) 3524-2627 - (20% OFF)



Cores, Unhas e Café

Rua Goiás, 872/1 - Higienópolis / Catanduva
Contato: (17) 99674-0053 - (10% OFF)

SAIBA TUDO SOBRE AS
LUTAS DA CATEGORIA
BANCÁRIA NO SITE
DO SINDICATO



TAMBÉM ESTAMOS
NAS REDES SOCIAIS!



PARA RECEBER
NOTÍCIAS NO
SEU CELULAR
(17) 99259-1987



SINDICALIZE-SE E COLABORE COM
A LUTA EM DEFESA DOS DIREITOS
E POR NOVAS CONQUISTAS

