



CAMPANHA NACIONAL: NOSSA LUTA ESTÁ NAS RUAS, NAS AGÊNCIAS, NA MESA DE NEGOCIAÇÃO

Conquistas vêm quando a categoria fortalece o Sindicato!

2024 é ano de Campanha Nacional dos Bancários. O calendário de ações e atividades da Campanha já está sendo apresentado e, mais uma vez, vamos à luta para garantir e ampliar nossos direitos. A defesa dos empregos e de condições dignas de trabalho será mais uma vez tema central a ser debatido com os bancos nas mesas de negociação.

Sabemos, de antemão, que não é e nunca foi uma tarefa fácil. Para uma

campanha com desfecho favorável para a categoria, será necessária muita mobilização e disposição de luta dos bancários. O fortalecimento das entidades sindicais e a participação dos trabalhadores em todas as mobilizações, sejam elas presenciais ou virtuais, são fundamentais para pressionar os banqueiros e as direções dos bancos públicos. Foi esta participação que permitiu até hoje que a categoria se tornasse exemplo de mobilização,

garantisse inúmeros avanços e combatesse as ameaças. É esta participação também que constrói a democracia, seja nas instâncias sindicais ou, nacionalmente, nas grandes decisões sobre o país.

Alguns trabalhadores e trabalhadoras, principalmente os que entraram agora na categoria, ainda não sabem como é construída a Campanha Nacional. Confira o passo a passo. Sindicalize-se e venha somar nesta luta!

1
Toda Campanha começa com a consulta nacional aos trabalhadores. Nela, bancários de todos os estados apontam suas prioridades, entre elas reivindicações econômicas, de saúde e condições de trabalho, emprego, segurança e igualdade de oportunidades.

2
A categoria realiza conferências estaduais que elegem representantes para a Conferência Nacional, na qual é aprovada a pauta de reivindicações a ser apresentada aos banqueiros, construída com base nos resultados da consulta nacional.

3
Bancários entregam a pauta de reivindicações à Fenaban. O Comando Nacional e Fenaban, então, aprovam um calendário de negociações, com mesas separadas por tema. Têm início as mesas com os bancos, duras negociações que, nos últimos dias do cronograma, estendem-se pela madrugada.

4
Quando, diante da resistência e da mobilização dos trabalhadores, a Fenaban finalmente apresenta uma proposta decente, o Comando indica a aprovação e os sindicatos de todo o país chamam assembleias para que suas bases deliberem sobre a proposta. Com a proposta aprovada pela categoria, é assinado o acordo e renovada a Convenção Coletiva de Trabalho.

proposta. Com a proposta aprovada pela categoria, é assinado o acordo e renovada a Convenção Coletiva de Trabalho.

22 DE ABRIL Consulta Nacional	4, 5 E 6 DE JUNHO 34ª CNFBB e 39ª CONECEF	6 DE JUNHO Encontro Nacional de Bancos Privados	7, 8 E 9 DE JUNHO 26ª Conferência Nacional
---	---	---	--

SIGA O SINDICATO

SAIBA TUDO SOBRE A CAMPANHA NACIONAL NO SITE DO SINDICATO



FACEBOOK



TWITTER X



PARA RECEBER NOTÍCIAS NO SEU CELULAR (17) 99259-1987

SINDICALIZE-SE E COLABORE COM A LUTA POR DIREITOS E NOVAS CONQUISTAS





MENSAGEM AO LEITOR

Roberto Vicentim
Presidente

O emprego bancário está na contramão do país! Apesar dos lucros bilionários permanentes, como demonstraram os balanços divulgados recentemente, os bancos fecharam mais de 6 mil postos de trabalho em 2023. Nos cinco últimos anos, foram eliminadas 20,5 mil vagas.

No momento de retribuir aos bancários, que constroem esses resultados positivos, temos demissões, metas abusivas e assédio cada vez mais frequentes. Para os clientes, tarifas mais caras e um serviço cada vez mais precarizado.

A ganância pelo lucro vem acompanhada das mudanças tecnológicas e organizacionais. A alteração na dinâmica ocupacional nos bancos, com aumento da 'gerencialização' e ampliação de trabalhos fora das agências, especialmente em áreas de TI, é uma realidade estrutural.

Por isso, queremos ouvir e envolver os trabalhadores cada vez mais nas discussões, que são os principais impactados pelas mudanças nas relações de trabalho, sobretudo neste ano de Campanha Nacional. Sabemos que todas as nossas conquistas foram resultado de muita luta e mobilização e que os desafios que vêm pela frente serão decisivos. A força do nosso Sindicato na mesa de negociação com os bancos depende da união e da mobilização de cada bancário e bancária!

Paralelo às atividades da Campanha, seguimos atentos à rotina das agências e reforçamos a importância de os trabalhadores ampliarem o diálogo com o Sindicato, que é quem está sempre do seu lado. Vamos juntos no combate ao assédio moral, pela segurança e saúde da categoria, pelo respeito aos trabalhadores e à democracia brasileira.

Dispomos de diversos canais para que você possa se informar, esclarecer dúvidas, fazer denúncias e sugestões. Em tempos de fake news, a informação precisa e confiável é fundamental. Siga-nos nas redes sociais e fortaleça a defesa dos nossos direitos e conquistas. Compartilhe também com seus colegas!

▶ SANTANDER

COE conquista avanços para Gerentes Empresas



A COE (Comissão de Organização dos Empregados e Empregadas do Santander) saiu da reunião com a direção do banco, após anúncio unilateral de reestruturação na empresa, com alguns avanços importantes para os Gerentes Empresas 1.

Um deles é a mudança de logística da utilização do Uber:

o trabalhador vai poder utilizar o serviço num raio de 5km da sua casa e não mais da agência, que irá permitir o retorno a sua residência. Outra reivindicação atendida é a capacitação para todos os funcionários da rede de agências, com objetivo de apresentar um novo modelo de atendimento ao público.

Outro destaque foi a garantia por parte do banco de retomar o GT de Metas, para apresentar a nova configuração das métricas de cobrança e de remuneração de variação variável, com a implementação

da Multicanalidade.

O movimento sindical também reforçou a preocupação com a saúde da categoria e falta de orientação em casos de roubo e furto de notebook e celulares, por exemplo.

"Conseguimos avanços importantes, mas há muito mais ainda para avançar, sobretudo quanto aos gerentes Van Gogh. Uma nova reunião foi agendada para março, quando o banco se comprometeu a responder todas as nossas reivindicações", avaliou Luiz Eduardo Campolungo, diretor do Sindicato.

▶ BRADESCO

Sindicato cobra compromisso com o emprego

O movimento sindical se reuniu no dia 1 de março com a direção do banco para cobrar explicações sobre a reestruturação, anunciada sem qualquer negociação prévia com os trabalhadores.

"Na prática, sabemos como essa situação amplia a pressão sobre os trabalhadores e propicia um ambiente mais tóxico de trabalho, por isso, reivindicamos do Bradesco o compromisso

com a minimização dos impactos aos funcionários e sem prejuízo do emprego", ressaltou o diretor, Júlio César Trigo.

Em entrevista coletiva, o presidente do Bradesco também estipulou metas de digitalização, com a expectativa de levar 75% das transações feitas para a nuvem, através de contratação no setor de tecnologia de cerca de três mil pessoas. O banco se comprometeu a preencher

as vagas que serão abertas por meio da qualificação dos já funcionários, além de manter o canal de comunicação aberto, para que o movimento sindical possa trazer as impressões da base.

Os bancários que tiverem qualquer problema relacionado ao processo de reestruturação devem entrar em contato com o Sindicato, para que a entidade possa buscar solução junto ao banco. O sigilo das informações é garantido.

▶ ITAÚ

COE e Itaú debatem programas de remuneração



Em encontro realizado no dia 28 de fevereiro, o banco apresentou modificações nos programas de remuneração. O Programa Decola, por exemplo, passa a abranger apenas uma parte dos funcionários, incluindo agentes de negócio

caixa e líderes de tesouraria.

O GERA Trimestral, destinado a gerentes de atendimento, gerentes de relacionamento e gerentes gerais de agência, teve mudanças significativas, passando de avaliação e pagamentos mensais para trimestrais.

Por sua vez, o GERA Semestral conta com oito índices para avaliação, sendo pago na mesma data da PLR, sempre optando pelo que for maior entre os dois.

"O grande problema permanece sendo as metas, muitas

vezes inatingíveis e que não podem sofrer mudanças sem negociação com os trabalhadores e o movimento sindical", destacou o diretor do Sindicato, Ricardo Jorge Nassar Jr.

O Itaú se comprometeu a enviar a apresentação completa dos programas para todos os sindicatos. Já está agendada uma reunião para o próximo dia 2 de abril para o movimento sindical apresentar uma contraproposta, com a anuência de suas bases.

▶ CAIXA

CA da Caixa: Agora é você e mais um para eleger Fabi no 2º turno



Todos com a Fabi!

O 2º turno da eleição para a escolha da representante dos empregados no Conselho de Administração já começou e segue até dia 14. Fabi Uehara, candidata apoiada pelo Sindicato e pela maioria das entidades, foi a candidata mais votada na fase inicial do processo, com mais de 45% dos votos. Agora, contamos com você para ampliar ainda mais a votação.

"Eleger um conselheiro que represente os empregados da Caixa é uma conquista histórica e uma grande responsabilidade. Por isso, orientamos o voto em Fabi. Ela está à frente das atividades de reivindicações dos trabalhadores há bastante tempo e, nos últimos quatro anos, coordenou a CEE. É parceira de longa data dos Sindicatos, tem qualificações técnicas e representatividade para ser nossa voz na reconstrução da Caixa que a gente quer!"



Antônio Júlio Gonçalves Neto (Tony)
Diretor do Sindicato e da Apcef/SP



Roberto Vicentim
Presidente do Sindicato

Júlio Trigo
Diretor do Sindicato

Ricardo J. Nassar Jr
Diretor do Sindicato

Luiz Eduardo Campolungo
Diretor do Sindicato

Patrícia Daga
Tec. Bancária e diretora do Sindicato

Guilherme F. Teixeira
Caixa PV e diretor do Sindicato

Flávia Venturini
G. Atendimento PF e diretora da Fetec/SP

Diego M. D. de Soares
Caixa e diretor do Sindicato

O CA é um importante espaço de representação, onde a Conselheira deve atuar junto àqueles que a elegeram, além de fiscalizar os atos de gestão da Caixa, com coragem e independência.

Conheça todas as propostas, acompanhe as redes sociais e saiba tudo sobre a sua candidata!



Vote aqui



Aponte a câmera de seu celular para o QR Code e vote!

eleicaoca.caixa.gov.br/siele
*VOTE 0002 FABI UEHARA.

PDV da Caixa: Ação sindical impede perdas aos empregados

Banco havia inserido cláusula no termo de adesão ao Plano de Demissão Voluntária, na qual empregados autorizavam o uso de verbas indenizatórias do PDV para quitação de ações trabalhistas.

Após questionamento dos Sindicatos e da Contraf-CUT, com intervenção ativa de Fabiana Uehara, o erro foi corrigido e a cláusula quarta foi extinta do termo.

O Sindicato orienta aos trabalhadores que assinaram o termo com a cláusula quarta a entrar no sistema (sipga.caixa), preencher o novo termo e assinar novamente.

O diretor Tony Gonçalves reforça que aderir ou não ao PDV é uma decisão individual, e é importante que o empregado não tenha dúvidas para que possa fazê-la de forma consciente.

Confira tudo o que você precisa saber >>>



▶ BANCO DO BRASIL

Eleições Cassi: Sindicato apoia Chapa "Cassi para os Associados"



Os associados da Cassi vão eleger, entre os dias 15 e 25 de março, os novos integrantes da diretoria da caixa de assistência. O Sindicato apoia a chapa 6 para o conselho deliberativo e a chapa 33 para o conselho fiscal.

Com esse apoio, a entidade defende a ampliação da representação dos trabalhadores dentro da Cassi. Nas eleições passadas, membros do movimento Cassi para os Associados venceram o pleito para algumas diretorias e cadeiras nos conselhos Deliberativo e Fiscal. Mas, ainda existe um grupo que, nos últimos anos, implementou uma gestão na qual as representações acabaram se confundindo, favorecendo os interesses do BB.

"Muitos associados em nossa região ficaram sem nenhum tipo de atendimento em decorrência de descuidamentos. Por isso, é tão importante elegermos representantes com propostas de práticas de gestão inovadoras, sem os vícios dos planos de mercado e a precarização de serviços. Que defendam uma rede referenciada da ESF integrada à CliniCassi, incluindo clínicas, laboratórios e hospitais de qualidade. Os candidatos da Chapa 6 e 33 têm histórico de luta e se comprometem para que todos os funcionários, da ativa ou aposentados, pensionistas ou oriundos dos bancos incorporados, tenham uma assistência cada vez melhor!"

Luiz Eduardo de M. Freire
Diretor do Sindicato

Scaneie o QR Code e confira a trajetória dos candidatos e as propostas das Chapas 6 e 33



@cassiparaosassociados
cassiparaosassociados@gmail.com
www.cassiparaosassociados.com.br

Funcionário deve aderir a campanha de vacinação do Santander contra a gripe

Ação faz parte da pauta permanente do Sindicato para a saúde dos trabalhadores.

Os interessados devem aderir à campanha até o dia 22 de março. Funcionários da ativa devem fazer a adesão pelo portal interno. Já os funcionários afastados, recém-contratados e os dirigentes sindicais receberam um e-mail, com o link para adesão. O calendário de aplicações será divulgado em abril.

"Orientamos todos os funcionários a se esforçarem para participar. É um dever de todos nós em prol do bem-estar coletivo", destacou o diretor, Luiz Eduardo Campolungo.

No mês da mulher, Sindicato reforça luta contra a violência doméstica e familiar

Celebrado em 8 de março, o Dia da Mulher não é apenas uma data comemorativa. É a oportunidade para a reflexão sobre o papel da mulher na sociedade, os direitos que ainda não foram conquistados e aqueles que não são preservados.

"Não só neste mês, mas em todos os dias do ano, parabenizamos você, mulher bancária, pela sua força e determinação, e reforçamos um importante recado: conte conosco na luta por um mundo sem violência, com reconhecimento e valorização, com igualdade de oportunidades e respeito em todos os lugares que ocupar. Porque lugar de mulher é onde ela quiser!", destaca a diretora do Sindicato, Jane A. de Oliveira.

Bancárias de Catanduva e região contam com um canal, pelo qual recebem acolhimento e orientação jurídica especializada e gratuita para que possam romper o ciclo de violência e viver com dignidade e respeito.



(11) 99591-7733

PROJETO Basta! Não irão nos calar

O ATENDIMENTO É SIGILOSO E RESPEITA, SOBRETUDO, O DESEJO DA MULHER.

Sindicato participa de Seminário de planejamento da Fetec-CUT/SP



Evento, cujo foco prioritário foi a Campanha Nacional dos Bancários, ocorreu nos dias 26 e 27 de fevereiro e contou com a participação de dirigentes de toda a base da Federação. A diretoria do Sindicato esteve representada por Roberto Vicentim, presidente da entidade, e pelo secretário-geral Júlio Trigo.

"Esse momento é muito importante para os Sindicatos, pois os debates são ricos para ajudar no direcionamento das entidades e nos mostrar os desafios e os caminhos que estamos percorrendo juntos, sobretudo neste ano, em que temos pela frente uma importante Campanha Nacional. Um ano que deverá ser de muito envolvimento e trabalho na defesa do que foi construído e nos avanços que almejamos para os bancários e para toda a classe trabalhadora brasileira", explicou Trigo.

1 DE MAIO

DIA DO TRABALHADOR



AGITA BANCÁRIOS DE CATANDUVA E REGIÃO

Sindicato prepara evento para celebrar a data. Mais informações em breve!



CONTE COM O JURÍDICO DO SINDICATO
Auxílio certo nas horas incertas!

Fale com o Jurídico

Atendimento presencial às quartas-feiras, das 9h às 17h30, no Sindicato

(17) 3522-2409

(17) 99259-1987

Rua Pernambuco, 156 - Catanduva

Trabalhista
Previdenciário
Cível

Chat para consultas em tempo real:



Baixe o App da Crivelli:

Android



IOS



CONVÊNIOS EXCLUSIVOS



Faculdade Anhanguera

Rua Belém, nº 892 - Centro / Catanduva

Contato: (17) 99273-0815

20% off na mensalidade dos cursos de Engenharias



Wizard

Rua Mogi Mirim, nº 5 - Parque Iracema / Catanduva

Contato: (17) 3521-2166

30% off na mensalidade e 50% na taxa de matrícula



Esmalteria Cores, Unhas e Café

Rua Goiás, nº 872/1 - Higienópolis Catanduva

Contato: (17) 99674-0053

10% off em todos os serviços de esmalteria

Ajude a ampliar nossa **REDE DE CONVÊNIOS**

Indique empresas em nossa linha de transmissão, pelo (17) 99259-1987

