

88%

conhecem pelo menos um trabalhador afastado por doenças relativas ao trabalho.

80%

apontam riscos médios a altos de adoecimento em função da organização do trabalho.

5,6%

conhecem bancários que tentaram suicídio.

MENOS METAS



80%

têm colegas que sofreram assédio moral.

9,9%

tiveram colegas que se suicidaram.

58,8%

sofreram/sofrem assédio moral.

MAIS SAÚDE!

TRABALHO NÃO PODE SER SINÔNIMO DE ADOECIMENTO!

No seu local de trabalho é comum ouvir agressões verbais, passar por constrangimentos na frente de clientes ou suportar imposição de metas abusivas e até mesmo impossíveis? Infelizmente, estes são sinais frequentes - e isso tem nome: assédio moral.

E não para por aí! Ranking de resultados, perseguições, reuniões fora do expediente, ameaça de demissão... todo esse ambiente de terror parece incompatível com as tão propagadas práticas de gestão responsável que os bancos insistem em dizer que praticam com seus funcionários. Mas só parece!

"O descaso com a saúde do bancário em razão do lucro é um problema grave no setor financeiro", ressalta o presidente do Sindicato, Roberto Vicentim. "Os bancos não respeitam os limites humanos. Por isso, lançamos a Campanha Menos Metas, Mais Saúde. Queremos denunciar a situação, que ocorre em todos os bancos, com ainda mais

frequência nas agências do Itaú e BB, campeões no quesito exploração, e combatê-la".

Combater o assédio moral e as metas abusivas é tão importante quanto lutar por salários melhores e por PLR mais justa. Não adianta emprego e salário sem que o bancário tenha saúde e qualidade de vida para trabalhar. Este mês é simbólico para tratar o assunto, mas é importante que o tema seja debatido durante todo o ano, para que o trabalhador não 'naturalize' o problema e se conscientize da importância de se contrapor a esse tipo de violência!

"Temos buscado através da mesa de negociação com os bancos a implementação de ferramentas efetivas de combate, multiplicando as consultas à categoria, produzindo debates e publicações. Entretanto, a forma mais eficiente para avançarmos nessa luta é denunciando. O banco pode comprar sua força de trabalho, mas não sua saúde!", reforça Vicentim.

O QUE FAZER DIANTE DE UM CASO DE ASSÉDIO?

É importante que a vítima não tenha medo e não se silencie. Para isso, o trabalhador pode recorrer ao Sindicato em busca de acolhimento e orientação jurídica.

COMO PROVAR O ASSÉDIO?

É muito importante reunir provas. São válidas cópias de e-mails, whatsapp, bilhetes, fotos, vídeos, áudios, documentos e, claro, depoimentos de testemunhas.

COMO E ONDE DENUNCIAR?

O Sindicato disponibiliza a todos os bancários da sua base um canal formal de denúncia, no site da entidade, previsto e regulamentado pela CCT, com segurança e sigilo garantidos por lei.

Acesse o canal pelo QR Code



No dia 5 de maio de 1963 nascia a Associação Profissional dos Bancários de Catanduva. Em 11 de janeiro do ano seguinte ocorreu a transformação da Associação em Sindicato. Em seis décadas, a entidade se fez presente em diversos momentos marcantes da história e protagonizou importantes mobilizações trabalhistas e sociais, consolidando-se como um dos principais sindicatos do município e da região devido a sua atuação. Resgatar a história é uma forma de fortalecer ainda mais a categoria para enfrentar os desafios dos próximos anos.

Confira nas próximas edições do Informação Bancária um pouco mais da nossa trajetória nesses 60 anos. Parabéns aos bancários e bancárias que fazem o Sindicato!



MENSAGEM AO LEITOR

Roberto Vicentim
Presidente

Constatamos desde o início deste ano um forte aumento na ocorrência de casos de assédio moral em nossa base, e demos início a uma das Campanhas mais importantes na categoria: um movimento de conscientização, prevenção e combate à prática e todas as formas de violência laboral. Já conquistamos cláusulas importantes na nossa CCT para combatê-lo, mas a luta nunca termina, porque o assédio e a pressão pelo cumprimento de metas abusivas fazem parte da gestão das instituições financeiras na busca insana por lucros cada vez maiores.

O caminho é sempre procurar ajuda. A pior coisa que a vítima de assédio pode fazer é ficar sozinha e calada, porque isso aumenta seu sofrimento mental. Então, denunciar é o primeiro e fundamental passo na busca por resolver o problema e por saúde emocional e física. Todas as informações necessárias para esse combate estão em nossos canais de comunicação. Neles, o bancário encontra também tudo sobre nossas lutas, negociações coletivas, conquistas, eventos, novidades em convênios e notícias de interesse geral para a classe trabalhadora e toda a sociedade, com a preocupação de apurar e garantir a verdade dos fatos.

No cenário atual, em que as fake news são um desserviço à população e avançam num claro projeto de abrir caminho para o fascismo e o conservadorismo, tendo como consequência para os brasileiros o aumento do ódio, da intolerância, do preconceito e desprezo pela vida do outro, é preciso fazer a nossa parte enquanto entidade cidadã.

Por isso, encampamos também a campanha pela aprovação do PL 2630 e pela regulação democrática das plataformas digitais. O que é crime na vida real, também deve ser crime na vida virtual!

► Banco do Brasil

Movimento sindical define com BB agenda para mesas de negociação permanente



A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) e representantes da direção do BB se reuniram para definir as datas das mesas permanentes. Entre os temas com datas já definidas estão o combate ao assédio, resolução de questões relacionadas à Plataforma de Suporte Operacional (PSO), Centrais de Relacionamento do Banco do Brasil (CRBB), programa Performa e promoção da igualdade de oportunidade dentro da empresa.

A reunião determinou as seguintes datas, relacionadas às mesas permanentes temáticas:

- ✓ 30/05 - Combate ao assédio e avaliação da Gestão de Desenvolvimento por Competências (GDP);
- ✓ 21/06 - Caixas e demais comissionados estão no sistema da Plataforma de Suporte Operacional (PSO);
- ✓ 12/07 - Centrais de Relacionamento do Banco do Brasil (CRBB);
- ✓ 20/07 - Promoção da Diversidade/Igualdade de Oportunidade;
- ✓ 11/09 - Plano de Cargos e Salários e Programa Performa;
- ✓ 28/09 - Caixa de Assistência dos funcionários do Banco do Brasil (Cassi).

REVISÃO DA TABELA PIP

Os representantes dos trabalhadores também cobraram da direção do banco a entrega da revisão da tabela de Pontuação Individual do Participante (PIP), sistema de cálculos usados na Previ, que permite aos trabalhadores do BB, associados ao plano Previ Futuro, somarem mais recursos à aposentadoria.

BANCOS INCORPORADOS

Também foi colocada na mesa as reivindicações dos funcionários incorporados sobre acesso igual aos serviços da Cassi e da Previ. Ficou definida a criação de um grupo de trabalho para alcançar uma resolução dos problemas do Economus.

TELETRABALHO

No último dia 5, o BB divulgou nota sobre expansão do Trabalho Remoto Institucional (TRI), ou teletrabalho, em caráter de teste para as redes Varejo, Atacado e Setor Público. O banco informou que a expectativa é que, até o fim de maio, 2,4 mil funcionários da rede estejam aptos a trabalhar remotamente de forma híbrida.

Na nota, o BB destacou que a adesão das áreas, “em caráter de

teste” para a implementação do teletrabalho, “dependerá do tipo de unidade das atividades realizadas, do atendimento de requisitos pelos funcionários e da disponibilidade de equipamentos”. Entre as unidades pilotos, anunciadas pelo banco, estão CRBBs, Escritórios Corporate, Escritórios Exclusivo, Escritório Leve, Escritórios Setor Público, Agência assessoria em investimento, SAC e Superintendências.

“A ampliação do teletrabalho é uma pauta do movimento sindical constantemente apresentada nas negociações com o banco, é uma demanda grande da categoria sobretudo nas áreas meio. A situação dos funcionários incorporados também é pauta urgente, haja vista que a situação destes trabalhadores se gravou muito no que tange ao plano de saúde dos aposentados, com reajustes nas revisões trimestrais de custeio do FEAS e Economus Futuro. Nesta reunião percebemos alguns avanços por parte do banco, que tem se mostrado aberto à pauta dos trabalhadores e grande parte desse novo discurso deve-se à nova gestão. Esperamos que essa mudança se reflita de fato no dia a dia da categoria, em todos os locais de trabalho”, destaca o diretor do Sindicato, Luiz Eduar do M. Freire (Sadam).

► Mulher

Basta!
Não inão nos calar

Está passando por situação de violência doméstica ou familiar?
VOCÊ NÃO ESTÁ SOZINHA!

Através do canal, com profissionais capacitadas, disponibilizamos acolhimento e assessoria jurídica. O sigilo é totalmente garantido!

Não se cale! Fale com o Sindicato
(11) 99591-7733

► Caixa

Chapa 1 apoiada pelo Sindicato, vence eleição da Apcef/SP



A Chapa 1 – Nossa Luta, encabeçada pelo atual presidente da Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal do Estado de São Paulo (Apcef/SP), Leonardo Quadros, obteve 64,63% dos votos válidos e comandará a entidade no próximo triênio 2023/2026. A eleição foi realizada em plataforma eletrônica de votação.

Bancários de Catanduva e região também estão representados na nova gestão pelo diretor do Sindicato

e diretor reeleito da Apcef, Antônio Júlio Gonçalves Neto, o Tony.

A cerimônia de posse da nova Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo da entidade ocorreu no último dia 6 de maio, na Quadra dos Bancários, em São Paulo.

O presidente do Sindicato, Roberto Vicentim desejou uma excelente gestão aos novos diretores. “Estamos à disposição e contamos com a Apcef/SP, com a parceria de sempre, para promover o bem-estar dos em-

pregados e atuar na defesa dos seus direitos. Muito sucesso a todos!”

Tony, diretor do Sindicato e reeleito na diretoria da Apcef/SP também agradeceu aos associados que

participaram do processo eleitoral e reforçou o compromisso de trabalho duro e com responsabilidade para realizar todas as propostas em prol dos interesses e defesa dos trabalhadores.

“A vitória da Chapa 1, que possui membros da ativa e aposentados, das mais diversas funções, todos comprometidos com a defesa dos direitos dos empregados da Caixa, representa também a continuidade de um trabalho em prol do lazer, esporte, cultura e da qualidade de vida dos trabalhadores. Agradecemos a todos os associados à Apcef pelo apoio e confiança expressos por meio da participação nas eleições e reafirmamos o compromisso de manter nossa atuação, que une forças com os sindicatos de bancários do estado e demais entidades associativas, em defesa dos direitos dos trabalhadores, pela Caixa 100% pública, por mais contratações e condições dignas de trabalho, e por um Apcef/SP representativa e atuante.”

Tony Gonçalves



Subscreva abaixo-assinado para reformulação do estatuto da Caixa



Com a eleição de um novo governo e a escolha de uma nova diretoria para a Caixa Econômica Federal, é hora de rever o estatuto do banco. Para isso, os representantes dos empregados organizaram um abaixo-assinado pedindo que os gestores da instituição priorizem a mudança e elaborem um novo estatuto, mais democrático e sem travas para a livre negociação, como

as que limitam os debates sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), a promoção por mérito e o teto de 6,5% da folha para o custeio do Saúde Caixa.

Assim, para que a Caixa possa, efetivamente, exercer seu papel social e cumprir sua missão de ser agente executor das políticas públicas de Estado para promover o desenvolvimento sustentável do país, reduzindo suas desigualdades, suas bases não podem ser fundadas sobre elementos constituídos durante o governo Bolsonaro, tornando urgente esta alteração estatutária.

Scaneie o QR Code para subscrever o abaixo-assinado



Eleito novo representante dos empregados no CA da Caixa



Messias Bastos foi eleito com 14.491 votos no 2º turno das eleições, realizado entre 5 e 10 de maio. Eduardo Nunes, candidato apoiado pelo Sindicato, obteve 12.316 votos.

A diretoria da entidade agradece a todos os empregados que depositaram seu voto em Edu e reforça seu compromisso de seguir vigilante para que os trabalhadores tenham sua representatividade garantida, com a defesa de suas demandas e direitos.

Envie suas contribuições para o GT de caixas e tesoureiros



Os representantes dos empregados da Caixa estão se reunindo com o banco em um Grupo de Trabalho para debater as questões específicas dos trabalhadores que exercem as funções de caixa, tesoureiro e avaliador de penhor. A próxima reunião está prevista para o dia 18 de maio.

Quem exerce a função de caixa, tesoureiro e avaliador de penhor, seja de forma efetiva, por prazo ou por minuto, pode contribuir com o

debate, encaminhando suas sugestões e os principais pontos que devem ser abordados.

O Grupo de Trabalho foi uma conquista da Campanha Nacional de 2022 e já se reuniu duas vezes em 2023 para levar ao banco as reivindicações de cada uma das funções.

“Reforço aos colegas, novamente, a importância da participação efetiva de todos os empregados nas ações propostas pelo Sindicato. Precisamos nos manter organizados para fortalecer a nossa mobilização e nosso processo negocial, e cobrar da Caixa a apresentação de propostas que valorizem todo o esforço dos trabalhadores em prol do banco”, acrescentou Tony Gonçalves, diretor do Sindicato.



Scaneie o QR Code para enviar suas sugestões



► Bradesco

Após protestos, banco recua sobre fechamento de agências



De olho apenas no lucro, o Bradesco anunciou o fechamento de 115 agências. Para denunciar a política gananciosa da empresa à sociedade, os diretores do Sindicato realizaram um protesto em frente a agência Urbana, unidade localizada em Catanduva, que teria suas portas fechadas.

“Nossa principal preocupação é com a manutenção dos empregos, pois em muitos momentos essa movimentação do banco acaba resul-

tando em demissões. Dialogamos com a população, alertando os prejuízos para o município, clientes e usuários,” explicou o diretor Júlio Trigo.

Após a mobilização, que ganhou amplitude nacional, o banco recuou da decisão e anunciou que algumas dessas unidades permanecerão ativas, dentre elas a agência Urbana.

“Com um lucro de R\$ 4,280 bi no primeiro trimestre, o banco deveria abrir mais agências e contratar mais bancários para beneficiar a população com atendimento de qualidade e aliviar a sobrecarga de trabalho dos funcionários, que já sofrem com as metas abusivas e terão sua segurança ainda mais comprometida com as agências transformadas em Unidade de Negócios. Continuaremos atentos e não mediremos esforços para preservar empregos e os direitos dos trabalhadores”, reforçou o dirigente.

► Itaú

Recorde de lucro para o banco e de exploração para bancários



O Itaú obteve lucro líquido recorrente gerencial - que exclui eventos extraordinários - de R\$ 8,435 bi nos três primeiros meses de 2023, um crescimento de 14,6% em relação ao mesmo período de 2022 e de 10% em relação ao trimestre anterior. O saldo positivo de contratações, com abertura de 1.237 postos de trabalho em doze meses, deu-se pela ampliação no número de assessores de investimentos e contratações para a área de TI. No período, foram fechadas 103 agências físicas e abertas 100 agências digitais.

“Nós precisamos salientar que

os resultados astronômicos são, em parte, resultado do sofrimento dos funcionários, fruto de uma gestão por metas, cada vez mais difíceis de serem alcançadas. As contratações, que deveriam ocorrer para aliviar essa sobrecarga dos trabalhadores nas agências, foram para a área de TI. A tecnologia deve estar a favor da melhoria nas condições de trabalho, de melhor atendimento e da redução das tarifas”, destaca o diretor, Ricardo Jorge Nassar Jr.

Inclusão, diversidade e condições de trabalho foram temas de recente negociação com o banco. “Apesar de o Itaú ter demonstrado interesse em avançar nessas questões, ainda temos muitos pontos a resolver para garantir que os funcionários tenham seus direitos de inclusão respeitados e condições adequadas de trabalho, em especial no que diz respeito às metas abusivas e ao assédio moral”, avalia o diretor.

► Santander

Santander, igualdade de gênero não pode ficar só no marketing



Representantes dos trabalhadores se reunirão com o Santander no dia 22 deste mês, para debater igualdade de oportunidades entre homens e mulheres. A reunião ganhou ainda mais importância após a divulgação de campanha publicitária do banco para o Dia das Mães. O Santander informa um dado PNAD Contínua de que as mulheres têm renda mensal 21% menor do que os homens. Por esta razão, o banco informa que vai conceder para as mulheres desconto na mesma porcentagem em produtos bancários.

Outro ponto que chama a atenção na publicidade é quando se afir-

ma que há mais de 10 anos não há diferença salarial entre homens e mulheres dentro da instituição. O último Relatório de Sustentabilidade emitido em 2022 pelo Santander aponta que, em 2021, as bancárias ocupavam 61% dos cargos na área operacional e os homens 39%. Com relação aos cargos de diretoria, apenas 25% eram ocupados por mulheres e 75% por homens.

“Os dados revelam que, por mais avanços que tenham ocorrido nos últimos anos, o problema da discriminação de gênero persiste. Na Espanha, país de origem do conglomerado, uma série de medidas sobre igualdade salarial e de oportunidades entre homens e mulheres já são leis cumpridas pela mesma instituição financeira. Mais do que palavras e ações de marketing, queremos também para funcionárias brasileiras atitudes concretas para a construção de um mercado de trabalho justo e equilibrado”, ressalta o secretário geral do Sindicato, Júlio Trigo.

► Mercantil

Sindicato reafirma compromisso com os direitos dos funcionários

Sindicatos de todo o país estiveram reunidos para debater a proposta de banco de horas apresentada pelo banco, extrapolando a jornada de trabalho nas agências, fim da alta rotatividade e garantias de segurança e emprego.

Em meados do último mês, o Mercantil enviou correspondência ao movimento sindical pressionando pela retomada de negociações para implementação do banco de horas através de acordo coletivo.

Os representantes dos trabalhadores entendem que a proposta flexibiliza direitos e pode gerar ainda mais demissões. Além disso, decisão recente do TST definiu que horas extras realizadas durante a semana terão reflexos na complementação do repouso semanal, o

que torna mais vantajoso o recebimento destas horas.

“A extensão de jornada poderá impactar diretamente na saúde física e mental dos funcionários que atuam nas agências. Por isso, a forma como será feita é uma preocupação. Estender a jornada não é solução para o problema; o problema está na gestão do banco, que deveria ampliar a contratação pra reduzir a sobrecarga de trabalho e a cobrança de metas. Somos abertos ao diálogo e ao consenso, mas de forma alguma aceitaremos acordos com redução de direitos. Estamos dispostos à negociação, contanto que não haja prejuízo para os trabalhadores”, ressalta o diretor Luiz Eduardo Campolungo.

A próxima reunião está agendada para o dia 31 de maio.

▶Jurídico

Sindicato amplia atendimento jurídico com plantão online

A diretoria do Sindicato vem trabalhando efetivamente para melhorar a gama de serviços oferecidos pela entidade aos trabalhadores lotados em Catanduva e nas demais 35 cidades que compõem a base da entidade. Desta vez, a novidade fica por conta da modernização do departamento jurídico, que agora conta também com um plantão online para atender as demandas da categoria.

Na nova página de atendimento jurídico você conta com um chat, que funciona de segunda a sexta-feira, em horário comercial, pelo qual consegue fazer sua consulta jurídica com um dos nossos especialistas de forma imediata. Você também pode preencher um simples cadastro e agendar uma conversa com o nosso escritório conveniado, o Crivelli Advogados Associados.

Outra novidade é o acompanhamento das ações propostas em tempo real, pela linha do tempo e com os comentários de seu advogado. Por meio do Aplicativo Crivelli, é possível enviar e receber documentos de seu processo e também se manter atualizado sobre seus direitos recebendo conteúdos exclusivos do portal informativo do Crivelli.

“O Sindicato trabalha, de forma permanente, para além da defesa dos direitos e da busca por novas conquistas. Procuramos sempre modernizar nossos processos e trazer o melhor atendimento para bancários e bancárias. Nos orgulhamos de afirmar que a categoria, sempre que precisar, pode contar com nossa entidade Existimos por e para você!” destaca o presidente do Sindicato, Roberto Vicentim.

▶Seus direitos

Estabilidade pré-aposentadoria? Saiba o que fazer!

A 27ª cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho dos bancários assegura, nas letras “F” e “G”, aos funcionários do sexo masculino que trabalharam 28 anos e às funcionárias do sexo feminino que trabalharam 23 anos no mesmo banco a estabilidade ao emprego nos dois anos imediatamente anteriores à aposentadoria.

Há também a previsão de estabilidade por um ano àqueles trabalhadores que tenham o mínimo de cinco anos de vínculo com o banco.

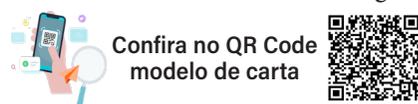
No entanto, para ter direito, é indispensável que os trabalhadores entreguem uma comunicação escrita informando a condição, acompanhada dos documentos que comprovam o tempo para requerer o benefício da aposentadoria: cópia da carteira de trabalho e Extrato Previdenciário com todos os vínculos trabalhistas e previdenciários constantes no seu Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS).

Os bancários também devem ficar atentos ao prazo para a entrega da carta ao RH informando que estarão

entrando no período de estabilidade da pré-aposentadoria, que tem como data limite o dia 31 de agosto. É vedada a entrega no ato do desligamento. A carta deve ser feita em duas vias para ser devidamente protocolada na entrega ao banco, na pessoa do gestor e/ou departamento pessoal.

O Sindicato reforça que é fundamental que os trabalhadores avisem o banco, preenchendo os formulários na intranet e encaminhando o CNIS. Sem isso, o bancário interessado poderá perder o direito.

“É importante também que, antes de entregar a carta ao banco, o bancário agende um horário com nosso Departamento Jurídico para sanar todas as dúvidas a respeito do assunto. Disponibilizamos orientação gratuita a todos os trabalhadores de nossa base, com serviço de cálculo de tempo de contribuição para aposentadoria”, reforça o secretário geral do Sindicato, Júlio César Trigo.



Confira no QR Code modelo de carta

▶Sindicalize-se já!

HORA DE SE QUALIFICAR

Sindicato disponibiliza cursos EAD gratuitos para sindicalizados

- CPA-10
- CPA-20
- CEA
- CA 600
- FBB 200
- Bancos Públicos
- E muito mais...

COMO SE INSCREVER

Interessados devem enviar e-mail para a Secretaria do Sindicato (seebcat@bancariosdecatanduva.com.br) informando nome completo, CPF e o curso desejado.



CONVÊNIOS EXCLUSIVOS



Água Viva Distribuidora

Rua Antônio GB de Paula, nº 875 / Ibitinga
Contato: (16) 3342-3855 / (16) 99770-7876
Desconto de R\$ 1 em galões de água e botijão de gás com valor especial para bancários sindicalizados e seus dependentes.



Sandra Breguedo Massoterapia

Rua Olavo Serpa, 30 / Catanduva
Contato: (17) 98806-7026
Desconto de 20% em Massagem terapêutica, Massagem relaxante, Ventosaterapia, Pedras quentes, Drenagem linfática, Auriculoterapia, Spa dos pés, Massagem, Quick para empresas e eventos.



OLHO NO LANCEEEE

1º DE MAIO

TORNEIO DE FUTEBOL SOCIETY AGITA O MÊS DO TRABALHADOR

Tem luta, mas também tem muita diversão e esporte para a categoria! Bradesco A é o grande campeão!

Numa final eletrizante, o Bradesco Catanduva mostrou todo o seu diferencial no esquema tático de defesa e levou o caneco, sagrando-se o grande campeão do torneio de Futebol Society promovido no último dia 6, no Clube dos Bancários.

A vitória se deu sobre o Bradesco Região nas cobranças de pênaltis por 3x2, na finalíssima da competição, que terminou em empate (4x4) no tempo normal.

O time vencedor garantiu seu lugar na final depois de levar a melhor sobre o Santander Catanduva, também nos pênaltis. Já a equipe vice na competição venceu, na primeira disputa, a Caixa Econômica Federal Catanduva por 1 a 0.

O evento realizado pelo Sindicato ocorre todos os anos tradicionalmente no mês de maio em comemoração ao Dia do Trabalhador e tem como objetivo a integração da categoria por meio da prática esportiva – sendo, também, um estímulo à saúde.

Os times foram formados por bancários sindicalizados, estagiários, vigilantes e cônjuges de bancárias associadas.

"Agradecemos a participação de todos os jogadores e também da torcida, que abrilhantaram e garantiram o sucesso do nosso Torneio, abraçando mais uma vez as iniciativas propostas pelo Sindicato. Parabéns aos campeões e aos demais times que fizeram da alegria, respeito e união os verdadeiros vencedores do evento!", destacou o diretor do Sindicato Sérgio Luís de Castro Ribeiro, o Chimbica.



**Equipe Bradesco Catanduva,
campeã do Torneio 2023**



Equipe Caixa Econômica Federal



Equipe Bradesco Região



Equipe Santander



SAIBA TUDO SOBRE AS
LUTAS DA CATEGORIA
BANCÁRIA NO SITE
DO SINDICATO



PARA RECEBER
NOTÍCIAS NO
SEU CELULAR



(17) 99259-1987

TAMBÉM ESTAMOS
NAS REDES SOCIAIS!



@BANCARIOSCATANDUVA



@BANCARIOSCATANDUVA



@SEEBCAT



SINDICALIZE-SE E
COLABORE COM A LUTA EM
DEFESA DOS DIREITOS E
POR NOVAS CONQUISTAS

