

Nenhuma das lutas travadas e vitórias alcançadas em 2024 seriam possíveis sem a união da categoria em torno de seu Sindicato. Sabemos que 2025 será difícil, e mais do que nunca precisamos da participação de todos.

A mobilização para enfrentar os novos desafios só é possível com a contribuição de cada bancário e bancária. São vocês que mantêm o Sindicato atuante na proteção dos direitos da categoria e no combate aos retrocessos e injustiças no país.

Por isso, faça parte e fortaleça essa luta. A gente se quer bem!

(17) 99259-1987

@bancariosdecatanduva

@bancarioscatanduva

@seebc

bancarioscatanduva.com.br

Pobres continuam pobres e ricos ficam mais ricos

Bancos miram na terceirização desenfreada

BC volta elevar Selic para beneficiar o rentismo

Bancos fecham agências e adoecem funcionários

2025 promete!

Sindicato cobra respeito do BB aos caixas e ao processo negocial

Direitos dos trabalhadores em risco no Congresso Nacional

Redes da Meta facilitam aplicação de golpes financeiros

Bancos demitem e encerram 2024 na contramão do mercado de trabalho



MENSAGEM AO LEITOR

Roberto Vicentim
Presidente

No mundo, o número de usuários ativos em redes sociais em 2024 foi de mais de cinco bilhões de pessoas. É esperado que esse número ultrapasse os seis bilhões de usuários até 2027. Não por acaso, nos últimos anos, os discursos veiculados em redes como Facebook, Twitter e Instagram têm cada vez mais influenciado o destino político do planeta, e o avanço da desinformação e das notícias falsas tem se mostrado, para dizer o mínimo, preocupante.

O modelo de negócio das big techs, com amplo uso das redes sociais do Meta, tem se transformado em uma indústria de propaganda e manipulação a serviço do autoritarismo. E quando as redes sociais perdem completamente o controle e eliminam freios para a retórica do ódio, o impacto na vida real é devastador, inclusive para mulheres, negros, lgbtqia+, indígenas, etc... Mas, sobretudo, para a democracia.

O cenário atual, nacional e internacional, reforça a necessidade urgente de elaborar estratégias para somar forças na construção coletiva de modos de resistência à ascensão de movimentos que flertam com o regime nazifascista, que atenta contra a liberdade e impõe ainda a precarização das condições de vida e trabalho. Os bancos, enquanto batem recordes de lucro, seguem demitindo, precarizando, adoecendo.

Combater este sistema não é uma escolha política, mas um dever de toda a sociedade para impedir que a lógica do lucro continue oprimindo a classe trabalhadora e as minorias, sobrepondo-se a tudo e a todos. O enfrentamento dessa conjuntura passa também por iniciativas como a redução dos juros, o fortalecimento dos bancos públicos e uma consciência de classe que desperte para a importância da união e da mobilização na defesa dos direitos históricos conquistados em anos de organização, ainda que tenhamos garantida uma CCT – que é exemplo para tantas categorias – até 2026.

Não podemos titubear nessa luta e categoria informada é categoria fortalecida. As fake news estão aí para desvirtuar nossa atenção para os debates necessários. Por isso, lembre-se sempre: você tem no Sindicato acolhimento, apoio e uma fonte segura de informações!

▶ BANCO DO BRASIL

Após mesa de negociação, BB apresenta avanços

Em reunião com o movimento sindical, o Banco do Brasil anunciou que 3.407 funcionários continuarão atuando e recebendo a comissão de caixa. Além disso, cerca de 2.000 bancários conseguiram incorporar a gratificação de caixa ao salário, garantindo mais estabilidade financeira para esses trabalhadores; entre esses funcionários, 263 tiveram a incorporação da gratificação revista e foram corretamente enquadrados após pressão das entidades.

Entretanto, cerca de 900 funcionários ainda não conseguiram

realocação dentro da estrutura do banco e correm o risco de perder a gratificação de caixa. Por isso, a Contraf-CUT, representando o Sindicato, enviou ofício ao BB cobrando a manutenção dos salários desses trabalhadores até que consigam se realocar, além de mais transparência neste processo de realocação.

Durante a negociação, o banco também garantiu que o programa Talento e Oportunidade (TAO), criado para estabelecer critérios claros e objetivos na seleção de vagas, continuará sendo respeitado.

“Orientamos que os caixas que ainda não tiveram sua incorporação reconhecida solicitem a revisão junto ao canal da Gapes Atendimento. Caso a solicitação seja negada, devem nos procurar para buscar os devidos encaminhamentos. Seguimos atentos na cobrança do compromisso assumido pelo BB e à disposição dos funcionários para auxiliá-los neste processo. São profissionais que dedicaram anos ao banco e não podem ser penalizados por uma reestruturação.”

Luiz Eduardo M. Freire
Diretor do Sindicato



CASSI: Contraf-CUT vai à Justiça para suspensão de cobranças

A representação dos funcionários pede judicialmente a suspensão imediata das cobranças feitas aos trabalhadores associados à Cassi.

Esse desconto é referente a valores recebidos em ações trabalhistas e acordos firmados em CCV ou CCP devidos entre julho de 2010 e setembro de

2023. Na época, o BB não recolheu sua parte e nem mesmo descontou os valores que os associados deviam à Cassi, ignorando os alertas do movimento sindical a respeito da obrigatoriedade do recolhimento.

A orientação aos bancários é de que não façam a adesão a qualquer proposta da Cassi en-

quanto o processo judicial estiver em andamento. O objetivo é fazer com que a Justiça determine a suspensão das cobranças e seja iniciada negociação para garantir que os associados não sejam penalizados por um erro que não é deles. Para quem fez, a recomendação é procurar a Cassi para cancelá-la.

BB atende movimento sindical e instala GT sobre incorporados



Em reunião com a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB), representantes do BB anunciaram a criação de Grupo

de Trabalho para debater os impasses sobre a integração dos funcionários de bancos incorporados aos planos de previdência da Previ e de assistência médica da Cassi, e se comprometeram a apresentar, até o dia 31 de julho, uma solução definitiva.

Há pelo menos 17 anos o movimento sindical bancário luta por isonomia, ou seja, tratamento igual para todos os colegas.

“Temos uma expectativa positiva com a criação deste GT, mas é fundamental que esse debate ocorra com a participação dos trabalhadores, que conhecem as especificidades das várias condições dos egressos. Precisamos de soluções satisfatórias para garantir o direito a saúde e aposentadoria digna a todos os trabalhadores do BB”, destacou o diretor Sadam.

▶ CAIXA

CONQUISTA
DE MILHÕES

Promoção por mérito inicia distribuição de R\$ 360 mi

No mês de janeiro, os empregados da Caixa foram beneficiados pela proposta de promoção por mérito, negociada pelo Grupo de Trabalho (GT) composto por representantes do banco e dos trabalhadores. Os empregados terão, em média, reajuste de 2,31% em seus salários.

O valor do delta já foi creditado no reprocessamento da folha de pagamentos do último mês. Em anos anteriores, a promoção por mérito foi creditada somente em abril.

Em 2025, será distribuído um

delta (valor da escala de referência de carreira no banco) referente a 2024 de forma linear para todo o pessoal elegível. Com isso, conforme estimativa feita pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), até o final do ano, aproximadamente R\$ 360 mi irão para os bolsos dos trabalhadores e serão injetados na economia do país. Bora conferir os critérios para o pagamento do primeiro e do segundo delta (a serem recebidos no ano de 2026).



"Ano após ano, na Campanha Nacional, nossa mobilização tem sido fundamental para manter a conquista dos deltas. Conseguimos construir uma proposta que estabeleceu uma forma justa para o pagamento. Além disso, já iniciamos o ano de 2025 sabendo quais critérios precisamos cumprir para o próximo delta. A promoção por mérito ainda se somará ao reajuste da Campanha Nacional, trazendo um ganho ainda maior para os trabalhadores. É importante que saibamos que esse direito é fruto de muita luta e que precisamos seguir sempre mobilizados para garanti-lo."

Antônio Júlio Gonçalves Neto (Tony)
Diretor do Sindicato



Saúde Caixa é o principal desafio das negociações

Empregados iniciam 2025 com uma agenda de negociações que abrange temas cruciais, como a manutenção da qualidade do Saúde Caixa. As entidades sindicais buscam assegurar que o plano de saúde continue oferecendo cobertura abrangente e atendimento de excelência aos trabalhadores e seus dependentes. Também estarão em pauta a discussão sobre o fim do teto de custeio pelo banco, estabelecido atualmente em 6,5% da folha de pagamentos; a extensão do direito de manutenção do plano após aposentadoria aos contratados a partir de 2018; a continuidade da implementação e funcionamento das Gipes e Repes e a criação dos comitês regionais de credenciamento e descredenciamento.

Para esclarecer as preocupações dos empregados, reunimos as principais questões em um 'Perguntas e Respostas'. Confira!



POR DENTRO DA FUNCEF

Em live realizada no último dia 14/1, o diretor de Benefício da Funcef, Jair Pedro Ferreira, detalhou a alteração da meta atuarial e como isso foi cuidadosamente estudado para garantir a solvência dos planos, especialmente os mais maduros.

Não acompanhou? Assista a íntegra no YouTube:



Siga o Jair nas redes!



Caixas e Tesoureiros: em que pé estão as negociações

O tema era para ter sido solucionado em até 50 dias após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico dos empregados, mas as negociações estão emperradas porque o banco insiste em uma proposta de redação que não deixa claro que o acordo deve apenas prevenir litígios futuros, e isso dá abertura para o banco usar o acordo em disputas já em andamento, o que não condiz com o que foi negociado durante a Campanha Nacional.

Na avaliação do movimento sindical, o banco precisa retomar as nomeações efetivas, que garantem os direitos específicos da função, para evitar novos passivos trabalhistas.

É importante também discutir o futuro da Caixa e do emprego bancário no banco, levando em conta que o perfil de cliente da instituição sofre com a falta de acesso à tecnologia e, em alguns casos, com a incapacidade para realizar tarefas pelo smartphone. A enorme quantidade de golpes financeiros sofridos pelo brasileiro é uma prova disso. Por isso, ainda é preciso que haja agências físicas da Caixa e empregados para atender a população de forma adequada, com respeito e dignidade.



Saiba mais sobre a nova CCV!

O novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico sobre as Comissões de Conciliação Voluntária (CCV) já está em vigência. Agora, além da gratificação de função, também pode haver incorporação da gratificação de Porte de Unidade, do Complemento Temporário Variável de Ajuste de Mercado (CTVA), do Complemento Temporário de Cessão (CTC) e Adicional Pessoal Provisório de Adequação (APPA).

"A CCV é um fórum extrajudicial que reúne trabalhador, representantes do banco e do Sindicato visando a resolução de pendências, buscando entendimentos para os acertos, sem a necessidade de ingressar na Justiça – o que pode tornar muito mais lento o processo de resolução. É mais uma conquista dos trabalhadores!, explica Tony.

Os empregados que podem aderir são aqueles que já possuem a incorporação da gratificação de função, porém não incorporaram as demais rubricas que faziam parte da remuneração quando da perda de função, e que não possuam ação judicial sobre o tema. Os procedimentos relacionados ao processo de adesão estão sendo construídos e em breve serão divulgadas novas informações.

Em caso de dúvidas, procure o Sindicato através de nossos canais!



PALAVRA DA

Fabi!

Tem circulado entre os empregados boato sobre uma nova reestruturação na Rede. Após uma conversa com o VIVAR, a informação é de que existe um movimento de repensar a Caixa, porém não há nada definido. Foi garantido pelo banco que antes de qualquer mudança haverá diálogo e espaço pra todos. Assim que disponibilizadas mais informações, serão transmitidas através de meus canais.

Siga a Fabi nas redes!



▶ BRADESCO

SUPERA: Bradesco anuncia novo programa de remuneração

Em janeiro, no primeiro dia útil de 2025, para atender reivindicação do movimento sindical, o banco anunciou um novo programa de remuneração denominado Supera. Desta vez, dialogado com o movimento sindical, o modelo garantirá remuneração a partir de 95% do atingimento das metas.

O banco também anunciou a criação do Programa de Resultados do Bradesco (PRB), e que contemplará todos os funcionários da rede de agências, condicionado à ROE.

- Se a ROE atingir 15,5%, o banco

pagará R\$ 1.000;

- Se a ROE atingir 17%, serão pagos R\$ 2.000;

- Se a ROE atingir 18,5% serão pagos R\$ 2.500;

O Bradesco tinha até o fim de 2024 um programa chamado de Prêmio por Desempenho Extraordinário (PDE). Construído sem a participação dos representantes dos trabalhadores, suas regras eram complexas e apenas poucos cargos da rede de agências tinham direito ao recebimento, o que gerava críticas e dúvidas dos bancários.

"Seguimos acompanhando todo o processo de implantação dos programas atentamente para garantir o aprimoramento dos mesmos e que sejam realmente benéficos aos funcionários. Também nos colocamos à disposição dos trabalhadores para auxiliá-los com informações, esclarecendo as dúvidas que nos cabem. Bancárias e bancários podem entrar em contato através de todos os nossos canais de comunicação."

Luiz Eduardo Campolungo
Diretor do Sindicato



▶ SANTANDER



Lucro do Santander cresce 48,6% em 2024

Banco fechou o período com um lucro líquido de R\$ 11,3 bilhões. O crescimento do lucro no ano está atrelado ao crescimento do resultado de tesouraria (TVM) e crédito, além da queda da despesa de PDD.

A base de clientes aumentou 2,5 milhões em relação a 2023, totalizando 68,9 milhões. Entretanto, instituição segue na contramão, fechando agências e empurrando a população para o internet banking, App e canais digitais.

"Para manter sua lucratividade em ascensão, o Santander insiste na lógica perversa de aumentar resultados à custa de demissões, muitas vezes destruindo a saúde de seus trabalhadores para depois descartá-los. A incongruência dessas demissões está no fato de que o arrecadado apenas com tarifas e prestação de serviços daria para pagar a folha inteira e ainda sobraria. Por isso, cobramos melhores condições de trabalho e valorização dos bancários brasileiros. Nosso país continua sendo a galinha dos ovos de ouro do Santander, representando quase 20% do seu lucro global, e merecemos respeito!"

Júlio César Trigo
Secretário-geral do Sindicato



▶ ITAÚ

Sindicatos questionam Itaú sobre fechamento de agências

Representantes sindicais estiveram reunidos com o Itaú, no dia 5/2, para falar sobre a redução do número de postos de trabalho - que não se justifica frente ao grande lucro que o banco vem obtendo ano após ano. Após questionamento, o banco informou que o fechamento de agências interferiu no cotidiano de 2.052 funcionários, sendo que 75,7% deste contingente foram realocados para outras unidades ou áreas de trabalho. O programa de

realocação e requalificação é uma conquista da Campanha Nacional.

A COE apresentou, ainda, uma proposta para que o Programa Complementar de Resultados (PCR) seja pago considerando as perdas que os bancários tiveram em relação ao reajuste da categoria e da pandemia de covid; reivindicou o debate sobre o Gera e sobre os problemas enfrentados pelas juntas médicas mantidas pelo banco para avaliar a saúde dos empregados, especialmente aque-

les que se afastam para tratamento. Saiba mais >



"A alta do lucro divulgada no último balanço vem se repetindo, o que mostra que é possível valorizar quem trabalha para que estes resultados sejam possíveis, sem precarizar as condições de trabalho e sem fechar agências, para não haver sobrecarga e adoecimentos."

Ricardo J. Nassar Jr
Diretor do Sindicato



SINDICATO COBRA E TEM PLR NA CONTA!



Confira os bancos que já anunciaram o pagamento:



→ Paga dia 28/2



→ Paga dia 28/2

Ajude a ampliar nossa REDE DE CONVÊNIOS



Indique empresas em nossa linha de transmissão, pelo WhatsApp: (17) 99259-1987.

Envie o nome da parceria e um contato.

UNIVERSIDADE PARCEIRA DO SINDICATO

está com inscrições abertas para o VESTIBULAR CONTINUADO 2025

9 opções de CURSOS

PROVAS ON-LINE



Acesse unifipa.com.br/ vestibular

UNIFIPA

5 ANOS

PROFESSOR PADRE ALBINO

ASSOCIADOS E DEPENDENTES TÊM 20% OFF

(17) 3311-3328

Rua dos Estudantes nº 225 Parque Iracema - Catanduva/SP



Seu celular ou tablet QUEBROU?

CHIMBICA SOLUÇÕES

Assistência Técnica em aparelhos celulares

Novo endereço (provisório):
Rua Fortaleza, 105
Vila Rodrigues
Catanduva/SP

(17) 99634-7271

10% OFF

