



GREVE 'DOBRA' PROPOSTA INICIAL: CONQUISTA É DE 10% NOS SALÁRIOS

Os bancários de Catanduva e região aprovaram por maioria de votos, em assembleia no dia 26 de outubro, a proposta feita pela Fenaban, a federação dos bancos, que prevê reajuste de 10% para salários, piso e PLR, e de 14% para vales alimentação e refeição e para a 13ª cesta.

Foi uma das greves mais longas e fortes da categoria, rompendo a resistência das instituições financeiras que, durante quase um mês de paralisação, insistiram em apresentar propostas com índices que sequer repunham a inflação de 9,88% e impunham perdas para a categoria.

“Esse ano foi mais difícil que os anteriores, frente à tentativa dos banqueiros de acabar com o aumento real. Entramos numa campanha salarial com a proposta de 5,5% de reajuste e abono para não repor a inflação”, avaliou Paulo Franco, presidente do Sindicato dos Bancários.

Ele apresentou as conquistas da greve e avaliou como positivo o resultado. “Os bancos lucraram, demitem e estão sempre com a política de explorar os bancários. Queriam até descontar os dias parados. Outras categorias estão conseguindo apenas a inflação ou índices inferiores”.

Diretor do Sindicato, Amarildo Davoli comemorou as conquistas e esclareceu que as negociações foram exaustivas para que a questão não chegasse à Justiça. “Debatemos até o último minuto para não deixar que um juiz, nascido em berço esplêndido, prejudicasse a categoria.”

Quem luta, conquista

Com os resultados da Campanha 2015, alcançados graças à pressão dos trabalhadores, em 12 anos a categoria vai acumular 20,83% de ganho real nos salários, 42,3% nos pisos e 26,30% nos vales. Além disso, estão mantidas conquistas importantes, como o vale-cultura, o abono-assiduidade, a licença-maternidade ampliada, a igualdade de direitos para casais homoafetivos.

BB e Caixa

Os dirigentes Roberto Carlos Vicentim e Antônio Júlio Gonçalves Neto, o Tony, apresentaram aos bancários, durante a assembleia, as conquistas específicas obtidas nas negociações com o Banco do Brasil e a Caixa, respectivamente.

“A Caixa estava irredutível com o PLR Social e a GDP. Seria um assédio moral institucionalizado. Foram três dias de negociação intensa que eu nunca tinha visto. Queriam até descontar os dias parados”, analisou o sindicalista.

A força da mobilização, que elevou de 5,5% para 10% o reajuste, segundo Roberto Vicentim, comprova a força da mobilização da categoria. “Isso mostra que podemos conquistar muito mais, ao passo que a unidade da categoria for cada vez maior no movimento grevista.”

O diretor do Sindicato apresentou conquistas e detalhou avanços para os bancos incorporados. Ele ainda celebrou o anúncio de que o Banco do Brasil não abrirá mais agências sem portas giratórias com detector de metais.

Dias parados

A Fenaban tentou fazer com que os trabalhadores pagassem ou compensassem os dias parados. O Comando Nacional dos Bancários não aceitou e garantiu que não haverá desconto dos dias e a compensação resultará em abono de 63% dos dias parados para quem faz jornada de seis horas e de 72% para oito horas. A compensação, seja para quem fez os 14 dias úteis de greve ou menos seria de, no máximo, uma hora por dia, entre 4 ou 5 de novembro até 15 de dezembro.

PROPOSTA APROVADA	
REAJUSTE DE 10%	2015/2016
Pisos após 90 dias	
Portaria	R\$ 1.377,62
Escritório	R\$ 1.976,09
Caixa e Tesoureiro	R\$ 2.669,44
Gratificações	
Gratificação de Caixa	R\$ 470,75
Outras Verbas de Caixa	R\$ 222,59
Auxílios	
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 71 meses)	R\$ 394,70
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 83 meses)	R\$ 337,66
Requalificação profissional	R\$ 1.349,70
Vale-refeição	R\$ 29,64 ao dia
Vale-alimentação (ao mês) e 13ª cesta	R\$ 491,52
VALES ALIMENTAÇÃO, REFEIÇÃO E 13ª CESTA COM REAJUSTE DE 14%	
 R\$ 431,16 PARA R\$ 491,52	 R\$ 26 PARA R\$ 29,64

▶ Campanha Nacional

Empregados da Caixa celebram PLR Social e suspensão do GDP

Os empregados da Caixa Econômica Federal aprovaram a proposta de 10% de reajuste em todos os níveis salariais, piso e PLR, 14% nos vales refeição e alimentação, PLR adicional de 4% do lucro distribuída igualmente e itens específicos do banco público.

Com a forte mobilização, eles também conquistaram importante vitória contra o plano GDP (Gestão de Desempenho de Pessoas): consta da proposta a suspensão da implantação da terceira fase do plano, que impõe

metas individuais aos bancários.

A greve ainda arrancou da Caixa o fim da pausa de 15 minutos para mulheres antes da jornada extraordinária, retorno do adiantamento odontológico (a partir de janeiro de 2016), devolução dos dias descontados em mobilizações em defesa da Caixa 100% Pública e contra a terceirização, e promoção por mérito para 2017, no plano de carreira.

Por fim, não haverá desconto dos dias parados e até 72% dos dias de greve serão anistiados.

PLR e PLR Social

A PLR será composta da regra básica da Fenaban – 90% do salário reajustado em 10% mais R\$ 2.021,79, limitado a R\$ 10.845,92, mais adicional de 2,2% do lucro líquido dividido igualmente entre os empregados até o limite individual de R\$ 4.043,58 – e da PLR Social, que corresponde a 4% do lucro líquido distribuído entre os bancários. A Caixa garante, no mínimo, uma Remuneração Base a todos os empregados, e antecipará 60% do total da PLR, que será paga em até 10 dias após a assinatura do acordo.

Ausências Permitidas

Fracionado em horas o tempo para levar pai, mãe, filho ou enteado menor de 18 anos ao médico. Antes, o empregado tinha até dois dias por ano. Agora, terá 12 ou 16 horas conforme jornada de seis ou oito horas.

Dias de Luta

Revogação do corte do ponto dos bancários que participaram do Dia Nacional de Luta contra o PL da Terceirização, em 29 de maio. Os trabalhadores terão o desconto ressarcido e serão suspensos os efeitos da medida que poderia prejudicá-los na carreira.

Bolsa de Estudo

Oferta de até 300 bolsas para graduação, até 500 para pós-graduação e até 800 para idiomas.

Plano Odontológico

A Caixa solucionará até 31 de dezembro de 2015 a suspensão do adiantamento odontológico para quitar intervenções não cobertas pelo Saúde Caixa.

Suspensão do GDP

Será suspensa a implantação da terceira fase do plano Gestão de Desempenho de Pessoas (GDP) e esse tema será discutido em grupo de trabalho.

Promoção por Mérito

A Caixa realizará avaliação em 2016 para promoção por mérito em 2017. Serão elegíveis todos os empregados ativos em 31 de dezembro de 2016 e com no mínimo 180 dias de efetivo exercício em 2016. Cada promoção equivale a um ou dois Deltas (2,3% ou 4,6% na tabela). A promoção por mérito deste ano está assegurada.

15 minutos

Suspensão da obrigatoriedade de as mulheres terem de cumprir o intervalo de 15 minutos antes da jornada extraordinária.

Conciliação Voluntária

Renovação das comissões de conciliação voluntárias, a de 7ª e 8ª horas e a de ticket-alimentação, e ainda criará uma nova comissão com o tema natureza salarial do auxílio-alimentação.

QUANTO O BANCÁRIO DA CAIXA DEVE RECEBER DE ANTECIPAÇÃO DA PLR (PROJEÇÃO)

FAIXAS SALARIAIS (R\$)	PLR FENABAN			PARCELA ADICIONAL 2,2% DO LUCRO LÍQUIDO PROJETADO* (R\$)	PLR SOCIAL 4% DO LUCRO LÍQUIDO PROJETADO (R\$)	PLR TOTAL CAIXA (R\$)	ANTECIPAÇÃO 60% DA PLR TOTAL (R\$)
	REGRA BÁSICA		TOTAL REGRA BÁSICA COM TETOS (R\$)				
	90% SALÁRIO (R\$)	PARCELA FIXA (R\$)					
2.500,00	2.250,00	2.021,79	4.271,79	1.560,76	2.837,74	8.670,29	5.202,17
3.500,00	3.150,00	2.021,79	5.171,79	1.560,76	2.837,74	9.570,29	5.742,17
5.000,00	4.500,00	2.021,79	6.521,79	1.560,76	2.837,74	10.920,29	6.552,17
6.000,00	5.400,00	2.021,79	7.421,79	1.560,76	2.837,74	11.820,29	7.092,17
8.000,00	7.200,00	2.021,79	9.221,79	1.560,76	2.837,74	13.620,29	8.172,17
9.000,00	8.100,00	2.021,79	10.121,79	1.560,76	2.837,74	14.520,29	8.712,17
10.000,00	9.000,00	2.021,79	10.845,92	1.560,76	2.837,74	15.244,42	9.146,65

* Os valores foram calculados a partir do lucro líquido projetado pela Caixa para o exercício de 2015 de R\$ 6,9 bilhões distribuídos entre os 97.500 empregados do banco.

Fonte: CAIXA e FENABAN

Elaboração: DIEESE - Rede Bancários



SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CATANDUVA E REGIÃO
FILIAÇÃO À FETEC-SP, CONTRAF E CUT
Sede: Rua Pernambuco, 156 - Centro - Catanduva-SP
Fone 17 3522 2409 | Fax 17 3522 5633

PRESIDENTE PAULO FRANCO | DIRETOR DE IMPRENSA ANTÔNIO JÚLIO GONÇALVES NETO
JORNALISTA RESPONSÁVEL GUILHERME GANDINI - MTB 50.250
REDAÇÃO E DIAGRAMAÇÃO GUILHERME GANDINI | IMPRESSÃO RAMON NOBALBOS GRÁFICA E EDITORA | TIRAGEM 1.800 EXEMPLARES | ALCANCE 36 CIDADES | DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

▶ **Campanha Nacional**

Funcionários do Banco do Brasil obtêm reivindicações específicas

Os funcionários do Banco do Brasil aprovaram a proposta da empresa às reivindicações da Campanha Nacional. A participação maciça possibilitou um “salto” de 5,5% para 10% no salário e para 14% nos vales.

A proposta específica apresentada pelo BB trouxe respostas para vários segmentos dentro do banco. A orientação do Comando Nacional é que seja analisada em seu conjunto como avanço dentro do funcionalismo.

Segurança nas portas giratórias, o compromisso de o BB pa-

gar a PLR dos cedidos na Cassi, que traz economia para a Caixa de Assistência, itens de isonomia para oriundos de bancos incorporados e inclusão de caixas, escriturários e atendentes de SAC e CABB podendo conquistar bolsa de graduação são outros destaques da proposta.

Também foi mantido o formato da PLR e cobrada solução para a Cassi. Outro avanço é que não haverá desconto dos dias parados e que até 72% dos dias de greve terão anistia. As horas negativas que poderão ser convertidas em

abono não se referem a horas de greve. Estas terão sistema de compensação específico.

Wagner Nascimento, coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, destacou que os temas dos grupos de

trabalho com prazo de início e fim e com relatório de conclusão serão de extrema importância para a categoria. “Nós trataremos de ascensão profissional, prevenção de conflitos e saúde do trabalhador”, explicou.

COMO FICA A PLR - SIMULAÇÃO

CARGO	VALOR
Escriturário	R\$ 4.952,94
Caixa	R\$ 5.420,74
1º Gestor	1,86 salário
Comissionado (FG e FC)	1,48 salário
Gerência média	1,56 salário
Assessores	1,59 salário
Demais gestores	1,59 salário

Grupos de Trabalho

Serão instituídos para abordar a ascensão profissional, a prevenção de conflitos (inclusive a extinção do código “falta greve”), os resultados do PCMSO e a saúde no trabalho, com 120 dias para conclusão.

Benefícios a Incorporados

Estender aos funcionários de bancos incorporados (optantes pelo regulamento de pessoal) benefícios do PAS: perícia odontológica, deslocamento para tratamento de saúde, doação ou transplantes e remoção por táxi-aéreo, e a Lapef (Licença para Acompanhar Pessoa Enferma da Família).

Compensação de Horas Negativas

O saldo de horas negativas não trabalhado, correspondente ou superior a uma jornada de trabalho, poderá ser compensado com a utilização de folgas e abonos, em grupo de trabalho.

Ausência para acompanhar dependentes

A ausência de dois dias por ano para acompanhar filho ou dependente, menores de 14 anos ou com deficiência, a consulta e tratamento médico-odontológico poderá ser fracionada em horas de dias diferentes.

Substituições de Gerência

Serão permitidas as substituições de funções de gerentes de relacionamento e de serviço de unidades de negócios nos casos de ausência por licença-saúde a partir do 61º dia de afastamento consecutivo.

Atendentes do SAC e CABB

Retorna ao acordo coletivo a cláusula que garante aos funcionários que exercem função de atendente (SAC e CABB) o prazo de carência de um ano para concorrência à remoção e nomeação via TAO (Talentos e Oportunidades). O banco assumiu compromisso de estender aos atendentes o subsídio de cursos para CPA - 10.

Auxílio-Creche a Dependentes PCOS

Aumentar em 20% o valor do auxílio-creche a dependentes com deficiência.

Outros Itens

O BB assumiu compromisso nas questões: oferta de 4 mil bolsas de estudos de graduação, destinadas a não graduados; instalação de mais equipamentos de segurança nas agências que forem realocadas e as que passarem por reforma de grande vulto; não exigência da trava de relacionamento (365 dias) para nomeação. O BB também tem um benefício gestão alto risco que prevê abonar horas para a realização de até quatro consultas e exames por mês. Além de autorizar, mediante atestado médico, transferência temporária da gestante para agência de outro município, na função de escriturária, durante o período de alto risco. Nesse caso fica garantida a manutenção de sua função quando do retorno ao seu local de trabalho. Outro compromisso é o de criar condições para que os funcionários de Plataforma de Suporte Operacional (PSO) tenham oportunidade na ascensão profissional.

Gratificação de R\$ 3 mil no HSBC

Os bancários do HSBC receberão R\$ 3 mil a título de gratificação. A proposta, construída após a negociação com a Fenaban, foi aprovada pelos funcionários da instituição na assembleia dos bancos privados. Como o banco está saindo do Brasil, e com o lucro em baixa, a PLR dos trabalhadores seria irrisória, em torno de R\$ 250.

Assim, a coordenação do Comando Nacional dos Bancários conseguiu garantir em negociação com a direção do HSBC o pagamento que deve vir junto com a antecipação da Participação nos Lucros Resultados, em até dez dias após a assinatura do acordo. O valor será pago a todos os funcionários entre os níveis 13 e 24, excetuados os níveis de gestão que têm direito a PPR. Segundo o HSBC, 71% dos bancários receberão os R\$ 3 mil.

▶Campanha Nacional

Quanto vem de antecipação da PLR

ITAÚ UNIBANCO				
Antecipação - out/2015*				
Salário (R\$)	Regra Majorada (R\$)	Parcela Adicional (R\$)	PCR (R\$)	Total PLR (R\$)
1.976,10	2.280,16	2.021,79	2.285,00	6.586,95
2.669,45	2.654,57	2.021,79	2.285,00	6.961,36
3.000,00	2.833,07	2.021,79	2.285,00	7.139,86
4.000,00	3.373,07	2.021,79	2.285,00	7.679,86
5.000,00	3.913,07	2.021,79	2.285,00	8.219,86

* valor foi calculado sobre o Lucro Líquido do 1º sem/15 de R\$ 11,717 bilhões

SANTANDER			
Antecipação - out/2015*			
Salário (R\$)	Regra Majorada (R\$)	Parcela Adicional (R\$)	Total PLR (R\$)
1.976,10	2.280,16	1.998,81	4.278,97
2.669,45	2.654,57	1.998,81	4.653,38
3.000,00	2.833,07	1.998,81	4.831,88
4.000,00	3.373,07	1.998,81	5.371,88
5.000,00	3.913,07	1.998,81	5.911,88

* valor foi calculado sobre o Lucro Líquido do 1º sem/15 de R\$ 4,564 bilhões

BRADESCO			
Antecipação - out/2015 *			
Salário (R\$)	Regra Majorada (R\$)	Parcela Adicional (R\$)	Total PLR (R\$)
1.976,10	2.280,16	2.021,79	4.301,95
2.669,45	2.654,57	2.021,79	4.676,36
3.000,00	2.833,07	2.021,79	4.854,86
4.000,00	3.373,07	2.021,79	5.394,86
5.000,00	3.913,07	2.021,79	5.934,86

* valor calculado sobre o Lucro Líquido do 1º sem/15 de R\$ 8,778 bilhões

A greve dos bancários garantiu reajuste de 10% na Participação nos Lucros e Resultados (PLR), e a antecipação vem aí: será creditada em até dez dias após a assinatura do acordo com os bancos. A PLR nos bancos privados é composta de regra básica e parcela adicional. A regra básica corresponde a 90% do salário reajustado em 10% mais R\$ 2.021,79, limitado a R\$ 10.845,92.

Se o montante distribuído entre os bancários for inferior a 5% do lucro líquido do banco em 2015, o valor será aumentado até atingir os 5% ou 2,2 salários do empregado (o que ocorrer primeiro), com teto de R\$ 23.861,00. A parcela adicional corresponde a 2,2% do lucro líquido dividido entre os funcionários, até o limite individual de R\$ 4.043,58.

O que vem

Na antecipação, os bancários recebem 54% do salário mais fixo de R\$ 1.213,07, limitado a R\$ 6.507,55 e ao teto de 12,8% do lucro líquido do banco (o que ocorrer primeiro) do primeiro semestre deste ano.

Isso somado à regra adicional: 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre, dividido igualmente entre os trabalhadores, com teto de R\$ 2.021,79.

Baseado nos lucros que Itaú, Bradesco e Santander apresentaram no primeiro semestre, o Sindicato calculou quanto os bancários receberão de antecipação, a partir do piso da categoria (R\$ 1.976,10) até o salário de R\$ 5 mil (veja tabelas). No caso do Itaú, a PLR soma-se ao PCR de 2015 (leia abaixo).

PLR sem IR

É importante lembrar que os trabalhadores conquistaram isenção ou descontos menores do Imposto de Renda sobre a PLR.

Assim, com a correção da tabela do IR, os bancários que ganham até R\$ 6.677,55 de PLR estão totalmente livres do imposto.

QUANTO O BANCÁRIO DEVE RECEBER REFERENTE ÀS DIFERENÇAS SALARIAIS E NOS VALES REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO DE SETEMBRO E OUTUBRO					
Salários em agosto/2015 (R\$)	Valores a receber em função do reajuste salarial		Diferenças a receber nos auxílios		Total a receber diferenças setembro e outubro (R\$)
	Salário após reajuste (R\$)	Diferença salarial setembro e outubro (R\$)*	Vale-refeição setembro e outubro (R\$)	Vale-alimentação setembro e outubro (R\$)	
1.796,45	1.976,10	359,29	160,16	120,72	640,17
2.426,74	2.669,41	485,35	160,16	120,72	766,22
3.000,00	3.300,00	600,00	160,16	120,72	880,88
4.000,00	4.400,00	800,00	160,16	120,72	1.080,88
5.000,00	5.500,00	1.000,00	160,16	120,72	1.280,88
8.000,00	8.800,00	1.600,00	160,16	120,72	1.880,88

*Não estão sendo considerados os descontos referentes ao Imposto de Renda na fonte

Bancários do Itaú receberão PCR de R\$ 2.285

Os bancários do Itaú aprovaram proposta para o PCR (Programa Complementar de Resultado) deste ano: R\$ 2.285 que vêm com o pagamento da antecipação da PLR, em até dez dias após a assinatura do acordo. Caso o retorno sobre o patrimônio líquido (ROE) do banco Itaú seja maior que 23%, o PCR subirá para R\$ 2.395.

Em 2016, o valor será alterado conforme o índice de reajuste salarial da categoria. O PCR não tem desconto da PLR conquistada na Campanha Nacional 2015, como ocorre com outros programas próprios de remuneração, como o Agir.

O programa de Participação Complementar de Resultados (PCR), que distribui de forma linear um bônus anual para todos os empregados do Itaú, é calculado pela variação do Retorno sobre o Patrimônio Líquido (ROE), divulgado no balanço patrimonial consolidado do Itaú Unibanco ao término de cada ano fiscal. O benefício foi conquistado em 2003 e, desde então, foi reajustado positivamente todos os anos.

Bolsas de estudo

Também foi assegurada a melhoria do auxílio educação de 5.500 bolsas, das quais 5 mil destinadas a bancários e 500 para trabalhadores não bancários da holding. Para 2016, o valor será reajustado em 14,1%, no valor de 365 reais. Já em 2017, ela passa a valer R\$390, o que representa um valor de 7%.