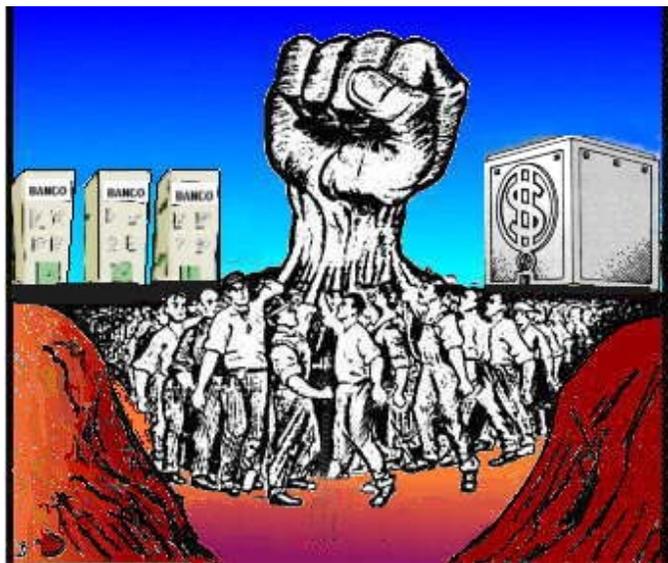


Campanha Nacional dos Bancários 2011



ASSÉDIO MORAL: DENUNCIE

O programa de combate ao assédio é uma das principais conquistas da categoria na Campanha Nacional Unificada 2010. A prática compromete a rotina e a saúde do trabalhador, levando-o muitas vezes à depressão. Se você sofre assédio moral ou presencia seu colega ser assediado, denuncie. O sigilo é garantido. O programa para denúncias contra atos de assédio moral está disponível no site do Sindicato www.bancariosdecanduva.com.br

BB e Caixa aprovam pautas específicas

O 22º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil e o 27º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa Econômica Federal, com Francisco E. D. Centurion (Chicão-BB) e Antônio J. Gonçalves Neto (Toni-CEF) representando nosso sindicato, aprovaram no dia 10, em São Paulo, as pautas específicas que serão apresentadas

aos dois bancos federais na Campanha dos Bancários de 2011. A pauta geral, que inclui o índice de reajuste salarial, será definida pela Conferência Nacional dos Bancários nos dias 29 a 31 de julho, em São Paulo.

Os trabalhadores reforçaram também a importância da unidade na Campanha Nacional para a conquista de mais valorização.

A Conferência Nacional, maior e mais importante fórum nacional de deliberações da categoria, definirá a pauta de reivindicações da Campanha Nacional dos Bancários de 2011 nos dias 29, 30 e 31 de julho, em São Paulo.

Precedida de consultas à categoria, de conferências regionais e dos congressos nacionais dos bancos públicos federais, abordará quatro temas principais:

Emprego e Remuneração Segurança Bancária
Saúde e Condições de Trabalho Sistema Financeiro Nacional.

Catanduva na Conferência da Regional 3 Fetec-CUT

Bancários das bases de Araraquara, Barretos e Catanduva discutiram neste sábado, 16 de julho, na cidade de Barretos, as propostas para a Campanha Nacional, que serão apreciadas na Conferência Estadual, em São Paulo, no dia 23 de julho.

Os principais pontos destacados na base

e defendidos pelo Sindicato foram: *reajuste de 12%; PLR maior, fim do assédio moral e metas abusivas e uma cesta alimentação maior*, já que o preço dos alimentos cresceu muito.

Dessa Conferência sairá a posição do Estado com relação à Campanha Nacional.

Delegados votando na Conferência da Regional 3 da Fetec-CUT-SP



Pauta aprovada no 22º Congresso Nacional dos Funcionários do BB

- Melhorias no Plano de Cargos Comissionados e no PCR;
- fim de voto minerva da Previ;
- fim imediato das terceirizações e dos correspondentes bancários;
- intensificação do combate ao assédio moral e metas abusivas;
- combate ao descomissionamento;
- fim do fator previdenciário;
- garantir a Cassi a todos os funcionários, preservando todos os direitos dos trabalhadores dos bancos incorporados;
- reforço ao caráter público do BB para ampliar o crédito produtivo sem discriminar os clientes de baixa renda.

Os delegados também decidiram denunciar o BB à OIT por maus tratos aos funcionários e discriminação aos bancários incorporados.

Pauta aprovada no 27º Conecef

- isonomia de direitos entre novos e antigos com extensão da licença prêmio e normatização dos pontos já conquistados no ACT
- adoção de seis horas para todos os empregados, inclusive de nível gerencial e profissionais de carreira, sem redução salarial;
- não ao banco de horas: pagamento de todas as horas extras;
- fim da figura dos correspondentes bancários e a concomitante criação de posto de atendimento bancário em todas as localidades do país;
- recomposição do poder de compra das aposentadorias e pensões com aportes de recursos feitos integralmente pela Caixa,
- extensão do auxílio-alimentação e cesta-alimentação a todos os aposentados e pensionistas,
- pagamento de abonos e PLR aos aposentados por invalidez
- extensão do Saúde Caixa aos aposentados oriundos de PADV.

Santander: diálogo regional

Denúncias de assédio moral no banco Santander acontecem com muita frequência, levando inclusive a representação dos trabalhadores a lançar a campanha: **Santander, respeite o Brasil e os brasileiros.**

Recentemente as denúncias foram nas Regionais de Bauru e Jaboticabal. Publicadas no nosso sítio, repercutiram na diretoria do banco e os responsáveis entraram em contato com o Sindicato, estabelecendo-se um diálogo

entre as partes.

Para o Secretário de Formação e Relações Sindicais, Aparecido Augusto Marcelo, as conversas foram proveitosas e com boa probabilidade de um bom termo, pois foi estabelecido um canal direto entre o Sindicato e os dirigentes regionais do Santander.

Se o resultado for desfavorável, há, ainda, o Comitê de Relações Trabalhistas e as ações sindicais diretas, com intervenção direta nos locais de trabalho.

Bancos ignoram lei sobre biombos

Aprovada e sancionada, a lei estadual nº 1.236/2009, que obriga as instituições bancárias a instalar biombos, nos locais de atendimento ao público no Estado — tanto em caixas de agência como caixas eletrônicas — como forma de preservar a segurança dos clientes, não vem sendo cumprida.

Os bancos investem em marketing para atrair clientes, mas ignoram condições mínimas de segurança, considerando medidas simples como custos apenas, num total descaso à vida de clientes e funcionários. Enquanto isso, aumentam os crimes de saíndinha de banco.

HSBC muda pagamento e revolta funcionários

Os trabalhadores do HSBC estão indignados com a postura do banco inglês de mudar a todo o momento as regras no que se refere ao Programa Semestral Variável (PSV).

A distribuição do PSV, antes mensal, passa, por arbitrariedade do banco, a ser semestral, mantendo o desconto da PLR. Essa medida vem em acréscimo a

Liberado pelo BB novo diretor

Francisco E. Diniz Centurion, o Chicão, liberado pelo banco, assume a Secretaria de Imprensa do Sindicato de Catanduva.

Nosso diretor terá, agora, como acompanhar bem mais de perto negociações do Banco do Brasil, o andamento do processo de incorporação da Nossa Caixa e as demandas dos bancários, fazendo eco a seus anseios.



EDITAL

ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CATANDUVA E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº 47.081.161/0001-10, com registro sindical sob o nº livro 038, página 015, ano 1964, por seu Presidente, convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários, sócios ou não sócios da entidade, dos municípios de Catanduva, Ariranha, Borborema, Cândido Rodrigues, Catiguá, Cedral, Dobrada, Elisiário, Fernando Prestes, Ibirá, Ibitinga, Irapuã, Itajobi, Itápolis, José Bonifácio, Monte Alto, Nova Aliança, Novaes, Novo Horizonte, Palmares Paulista, Paraíso, Pindorama, Pirangi, Potirendaba, Sales, Santa Adélia, Santa Ernestina, Tabapuã, Tabatinga, Taiacú, Taiuva, Ubarana, Uchoa, Urupês, Vista Alegre do Alto, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada dia 25 de julho de 2011, em primeira convocação às 16:00 horas e em segunda convocação às 18:00 horas, na Rua Pernambuco, 156 – centro – Catanduva - SP, para discussão e deliberação da seguinte ordem do dia:

1- Eleição de delegado para a Plenária Estatutária da CUT dias 24, 25 e 26 de agosto de 2011.

2- Outros assuntos.

Catanduva, 19 de julho de 2011.

Amarildo Davoli - Presidente

Pesquisa da CNTV e Contraf-CUT revela 838 ataques a bancos no 1º semestre. São Paulo lidera o ranking

A 1ª Pesquisa Nacional de Ataques a Bancos, elaborada pela Confederação Nacional dos Vigilantes (CNTV) e Contraf-CUT, revela 838 ataques a bancos no primeiro semestre de 2011, uma média de 4,63 ocorrências/dia.

outros prejuízos perpetrados pelo banco inglês, como a mudança de metas a qualquer dia do mês, prejudicando a pontuação de centenas de trabalhadores.

Os sindicalistas vão pressionar para que a empresa mantenha o pagamento mensal como acontece há anos e para que negocie regras claras para o pagamento desses programas.

Desses, 301 foram assaltos (inclusive com sequestro de bancários e vigilantes), consumados ou não, e 537 arrombamentos de agências, postos de atendimento e caixas eletrônicos (incluindo o uso de dinamites e maçaricos).

Segurança Bancária: Vigilantes "sacaneados"

Uma das grandes preocupações nossas, é a questão da segurança, tanto dos funcionários, como também dos usuários.

Causa indignação a forma como estão sendo tratados os trabalhadores vigilantes, sob os efeitos da terceirização. No banco Itaú, por exemplo, há mais de uma empresa de segurança prestando serviços, com o mesmo estilo de ignorar os

direitos trabalhistas. Tanto em relação às folgas trabalhadas, quanto com o Fundo de Garantia).

Como é que trabalhadores, que têm um revólver como instrumento de trabalho, sendo o tempo todo lesados em seus direitos, vão ter a tranquilidade necessária e suficiente para garantir a segurança dele e dos demais que estão naquele ambiente? Esta é a questão.

EM CIMA DA HORA

Ladrões explodem caixa do Bradesco na Usina Nardini, na madrugada do dia 15, ferindo vigilantes e funcionários.

Tornamos a perguntar: segurança deve ser encarada como item de planilha de custos simplesmente ou como investimento?

CREDICITRUS: Funcionários conquistam aumento real mais abono

Depois de mais de trinta dias de negociação, a assembleia aprovou a proposta da Credicitrus: 8,5% de reajuste sobre todas as verbas, ou seja, aumento real de 2,06%, acima do INPC, mais R\$ 1.100,00 (mil e cem reais) de abono, além de participação nos resultados apurados no exercício de 2011, fixada na quantia equivalente a (dois) salários de cada empregado, considerando para tal o salário base acrescido das gratificações adicionais, abono e anuênio, percebidos no mês de dezembro de 2011, de forma proporcional à quantidade de meses trabalhados neste ano, além da décima terceira cesta alimentação no valor de R\$ 383,41, através de crédito em cartão e a manutenção de todas as cláusulas sociais.

Para o Secretário de Formação e Relações Sindicais, Aparecido

Augusto Marcelo, que representou o Sindicato de Catanduva, na mesa de negociação, estas conquistas "foram fruto da perseverança dos funcionários e a insistência e empenho dos sindicatos, sob a coordenação do presidente Marquinhos de Barretos e de uma negociação séria com a direção da Cooperativa". Para Marcelo, foi uma negociação vitoriosa.

Também está garantido o direito das mulheres, trabalhadoras da Credicitrus, de incluírem seus companheiros no plano de saúde. Esse direito já estava fundamentado na lei 9.032, de 1995, e dessa forma, a mulher que tiver necessidade de incluir seu companheiro poderá fazer o seu pedido para o nosso Sindicato, que enviará um ofício para a Diretoria da Credicitrus, ou fazê-lo diretamente à diretoria da cooperativa.

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CATANDUVA E REGIÃO

Filiado à CUT, FETEC e CONTRAF-CUT

Sede: Rua Pernambuco, 156 - Centro - Catanduva - SP.
Fone: (17) 3522-2409 - FAX: (17) 3522-5603

www.bancariosdecanduva.com.br
Redação e diagramação
Luís A. C. Bellissimo
Impressão
Ramon Nobalbos Gráfica e Editora
Tiragem: 1500 exemplares



Seeb SP: Empossada nova diretoria



Foto Seeb SP

Eleita com 83,49% dos votos no pleito de junho, a nova diretoria do Sindicato dos Bancários de São Paulo foi empossada no dia 11 de julho, tendo à frente, pela primeira vez em 88 anos, uma mulher eleita pelos bancários para comandar um sindicato que representa mais

de 135 mil trabalhadores.

Estiveram presentes à cerimônia a senadora Marta Suplicy (PT-SP) e o deputado Luiz Cláudio Marcolino.

A presidente eleita, Juvandia Moreira, assumiu o Sindicato há um ano, quando o então presidente, Luiz Marcolino, licenciou-se.

Notícias atualizadas do setor bancário no site do sindicato: www.bancariosdecanduva.com.br

Bradesco: Saúde dos bancários em discussão

No dia 12 de julho, o diretor do Sindicato Júlio Mathias participou do seminário "Assistência à Saúde dos Bancários do Bradesco e as Regras da ANS", na sede da Fetec-SP, na capital paulista.

Este seminário, fruto de parceria entre a Contraf-CUT, CUT, Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), Fetec-SP e Seeb de S. Paulo, teve por objetivo possibilitar aos dirigentes que se apropriem das regras definidas pela agência reguladora para os planos de saúde para que possam exigir o cumprimento da lei.

Segundo Júlio, "a troca de experiência serviu para desmistificar uma série de conceitos que tinha sobre o Bradesco Saúde. As discussões nos forneceram

subsídios a fim de interferir no processo. Vimos que nossa luta é pelo credenciamento de médicos psiquiatras, fonoaudiólogos e psicólogos, porque o banco tem um alto índice de afastamento por doenças psíquicas, segundo dados do INSS, e é um absurdo o plano não ter médicos credenciados. Por exemplo: o Call Center do Bradesco possui milhares de bancários e o plano não possui um fonoaudiólogo".

Para que haja melhorias para o bancário, orientamos que se denuncie ao Sindicato (17) 3522-2409, se na sua cidade não houver médicos credenciados no plano.

"Afinal, o Plano de Saúde tem por função produzir saúde, e não lucro", conclui Júlio.

Ainda Bradesco

Por falar em saúde, o Bradesco continua aplicando seu "Plano Moléstia". Não cumpre o Acordo e continua fazendo vistas grossas à prática de assédio moral (se não incentivando-a...).

Apesar das denúncias e tentativas de solução, não há retorno do banco nem indícios de que tomará providências.

Sindicato tomará as medidas cabíveis.

Dispensas no Itaú geram insegurança

Em negociação a 7 de julho, o Itaú disse que "não há demissões em massa e que a saída de trabalhadores ocorre dentro de um *turn over* considerado normal".

Para os sindicalistas, no entanto, o banco vem fazendo uma troca de bancários para economizar com salários. O Sindicato não considera normal nenhuma demissão. Seus lucros astronômicos permitem que o emprego de todos seja garantido.

Os dirigentes sindicais têm constatado que os bancários que

exercem a função de caixa estão sobrecarregados, sem tempo de intervalo para descanso, fato que evidencia a existência de vagas a serem preenchidas, não justificando demissões.

Falta de informações do banco e declarações desencontradas de integrantes da alta direção da instituição financeira só aumentam a intranquilidade entre os funcionários. É preciso uma mudança de postura do banco para que o funcionário tenha tranquilidade para trabalhar.

ECOARTE: Iniciativa privada funda Instituto

Em assembléia realizada no auditório do Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região, no dia 04 de julho corrente, cidadãos catanduvenses fundaram o *Instituto Ecologia e Arte de Catanduva-Ecoarte*, uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip).

O Ecoarte é uma entidade da iniciativa privada, sem fins lucrativos, cujos objetivos são: promoção da assistência social, da cultura, da educação, do esporte e lazer, da saúde, da segurança alimentar e nutricional, do voluntariado, do desenvolvimento econômico e social e combate à pobreza; defesa, preservação e conservação do meio ambiente, do patrimônio histórico e artístico, e promoção do desenvolvimento sustentável,

da ética, da paz, da cidadania, dos direitos humanos, da democracia.

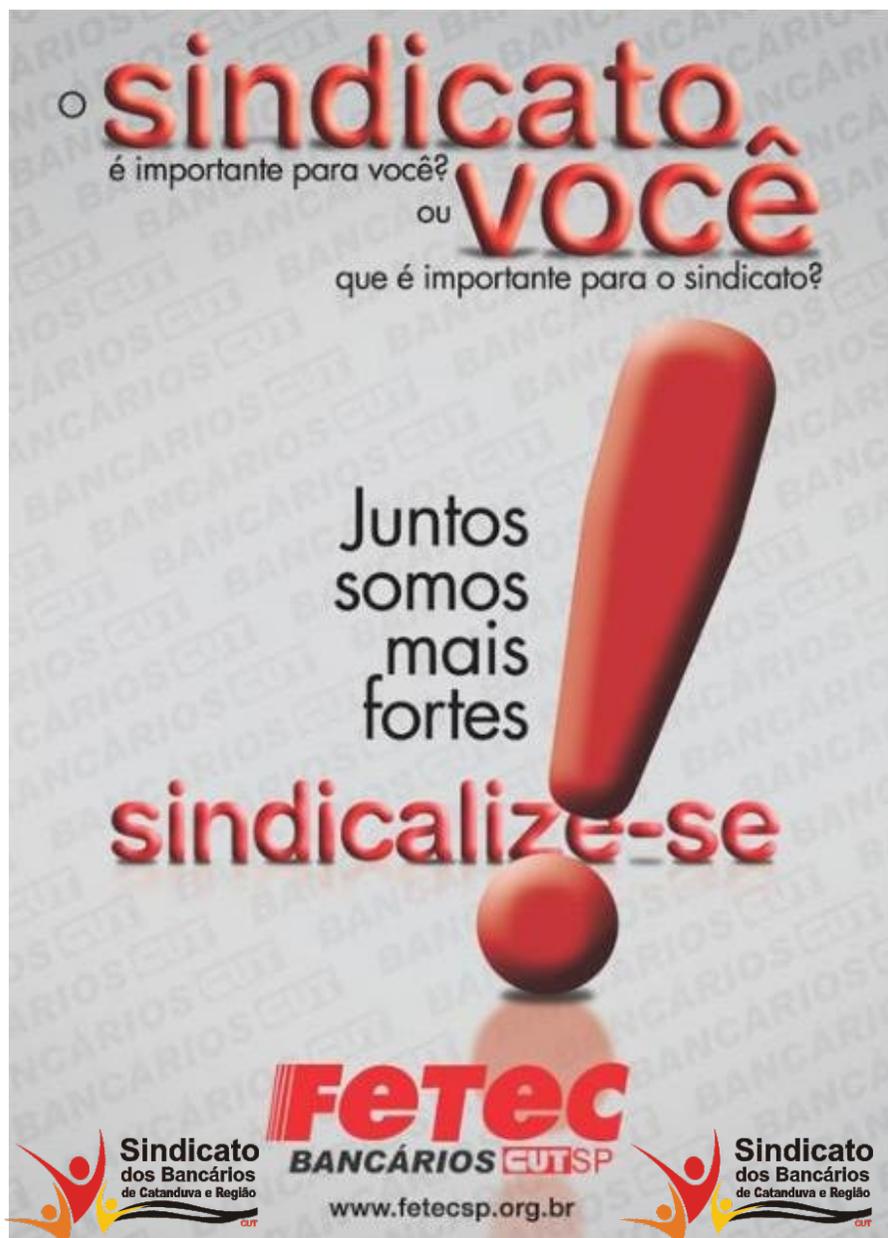
A assembleia aprovou os estatutos e elegeu a primeira diretoria, com a seguinte constituição:

Presidente: Amarildo Davoli; Vice-presidente: Francisco Antonio Cinquaroli Bellissimo, Secretário: Cândido Henrique Ronchi, Tesoureiro: Francisco Emilio Diniz Centurion, Diretora de projetos: Ysa Massako Takagi Minsoni, Diretor de comunicações: Paulo Eduardo Bellucci Franco, Diretor jurídico: Roberto Carlos Vicentim, Conselho fiscal: Valdi Fornazieri, Cedenir Zanirato e Daniel A. Santos Souza, e um Conselho consultivo com no mínimo 10 e no máximo 20 pessoas, dentre as presentes na assembleia de fundação do Ecoarte.



Foto: Lis Castilho

Bancário, venha lutar! Você é o Sindicato!



o **sindicato** é importante para você? ou **VOCÊ** que é importante para o sindicato?

Juntos somos mais fortes

sindicalize-se

FETEC BANCÁRIOS CUT/SP

www.fetecsp.org.br

Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região

Tendo por objetivo fortalecer a unidade da categoria para os embates com os banqueiros, a *Campanha Unificada de Sindicalização 2011*, lançada pela Fetec-CUT/SP, vai sortear um carro 0 Km em dezembro aos sindicalizados no dia 7, na sede da entidade, em São Paulo.

A campanha terá o envolvimento dos sindicatos cutistas do Estado e visa mostrar ao bancário a importância da sindicalização de maneira a fortalecer as lutas e, conseqüentemente, avançar nos direitos da categoria.

"A ideia de desenvolver uma campanha unificada de sindicalização no Estado nasceu ao verificarmos a necessidade de os sindicatos terem uma ferramenta estruturada, que possibilite maiores debates sobre a importância dos trabalhadores, dos sindicatos e das possibilidades que esse vínculo representa para o avanço das conquistas", afirma Luiz César de Freitas, o Alemão, presidente da Fetec-CUT/SP.

Para o dirigente, é justamente esse o papel da federação. "A nossa atuação é fomentar o debate e, assim, instrumentalizar a ação dos sindicatos. A perspectiva é de



que esse trabalho conjunto renda frutos para os bancários de todo o país", conclui Alemão.

O Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região decidiu oferecer aos associados de sua base mais prêmios.

Na festa de comemoração ao dia do bancário, que será realizada no dia 27 de agosto, no Clube do Sindicato, serão sorteados:

- um cruzeiro marítimo,
- uma TV Led Full HD de 32",
- um smart-phone,
- um netbook,
- uma câmera digital e
- um Ipad de 32 GB.



Sindicato realiza 1º Campeonato Integração de Futebol de Minicampo

Inscrições já abertas

O Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região realiza, no mês de agosto, o "1º Campeonato Integração de Minicampo".

Os jogos têm por finalidade, por meio da prática esportiva, promover a integração dos bancários da base territorial de Catanduva, que engloba 35 cidades.

Podem participar os bancários sindicalizados, em número mínimo de quatro por banco, os maridos das bancárias sindicalizadas e os seguranças das agências.

O campeonato acontece em caráter participativo, e não competitivo, tendo também como objetivo comemorar, no encerramento, em 27 de agosto, sábado, o Dia Nacional dos Bancários, que recai sobre o domingo.

Para as inscrições, os interessados devem procurar o Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região (rua Pernambuco, 156 - Centro).

Mais informações pelo telefone 3522-2409, com os diretores Chicão, Chimbica ou Júlio.



A maior parte dos benefícios trabalhistas de que a categoria desfruta atualmente é resultado direto da luta do Sindicato.

Conheça alguns:

- aumento real de salários;
- jornada de 6 horas diárias;
- combate ao assédio moral;
- participação nos lucros e resultados (PLR);
- vale-alimentação e cesta-alimentação;
- licença maternidade de seis meses.

Vale lembrar que os sindicalizados têm assistência jurídica e um grande número de convênios com empresas e prestadores de serviço de Catanduva e região.

SINDICALIZE-SE!

Desconto para o Parque Thermas dos Laranjais

O Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região firmou convênio com a empresa *Água Viva Viagens e Turismo Ltda.*, representante credenciada oficial do *Parque Thermas dos Laranjais*, oferecendo descontos especiais para ingressos do parque e hosp-

tagem nos hotéis de Olímpia-SP.

Maiores informações pelo site www.aguavivatur.com.br ou telefone 17 32814277 com o Sr. Arquimedes.

É o Sindicato mais uma vez pensando em você, bancário