

CAIXA: NEGOCIAÇÃO ACT 2026/2028

Confira o comparativo das propostas e avanços

Última proposta (11/09) x Nova proposta (17/09)

CLÁUSULAS ECONÔMICAS (CCT) 	Tema	Última proposta (11/09)	Nova proposta (17/09)	O que mudou / Avanços
	Reajuste salarial	INPC + 0,6% real	INPC + 0,6% real	Mantido
	Vale-alimentação (VA)	INPC + 0,6% real	Mantido	Mantido
	Vale-refeição (VR)	INPC + 0,6% real	Mantido	Mantido
	Auxílio-creche/babá	INPC + 0,6% real	Mantido	Mantido
	PLR	INPC + 0,6% (regra básica + adicional)	Mantida	Mantido
	Prêmio extraordinário	R\$ 3.000	R\$ 3.000	Mantido

SAÚDE CAIXA 	Participação da Caixa	8% da folha	9% da folha (a partir de 2027)	Aumento de 1 p.p. (= 40% a mais)
	Modelo de cobrança	Com faixa etária	Sem cobrança por faixa etária	Fim da cobrança por idade
	Pacto intergeracional	Sem garantia clara	Mantido	Preservado
	Contribuição do titular (ativo)	2,3% a 4,1% (conforme a idade)	3,7% da remuneração-base	Modelo unificado
	Contribuição do aposentado/pensionista	3,9%	3,7%	Redução de 0,2 p.p.
	Dependente direto	Até R\$ 640 (variável)	R\$ 560	Redução/simplificação
	Dependente indireto (21 a 24 anos)	Regra anterior	R\$ 660	Nova estrutura
	Dependente indireto (24 a 27 anos)	Regra anterior	R\$ 900	Nova estrutura
	Pais/mães remanescentes	Regra anterior	R\$ 900	Nova estrutura

SAÚDE CAIXA (continuação) 	Tema	Última proposta (11/09)	Nova proposta (17/09)	O que mudou / Avanços
	Teto do grupo familiar	9%	9%	Mantido
	Consulta em pronto atendimento	R\$ 150	R\$ 120	Redução de 20%
	Telemedicina	Isenta	Isenta	Mantida
	Déficit de 2026	Mecanismo com antecipação de parcelas da Caixa	Caixa assume o déficit de 2026	Caixa cobre o déficit

SUPER CAIXA 	Tema	Última proposta (11/09)	Nova proposta (17/09)	O que mudou / Avanços
	Habilitação inicial	25% da premiação	50% da premiação	Dobra da premiação inicial
	NS (vendas)	Considerava nota da unidade	NS individual (para empregados)	Evita penalização coletiva
	CSAT	Aplicado aos empregados	Apenas para o gestor-chefe	Reduz impacto sobre empregados
	Informações no painel	Atualização com demora	Atualização em até D+5	Mais transparência e previsibilidade
	Recursos e casos individuais	Sem regra clara	Comissão para avaliar recursos	Mais segurança

FIGITAL, GENESYS E ATENDIMENTO 	Tema	Última proposta (11/09)	Nova proposta (17/09)	O que mudou / Avanços
	Penalização em 2026	Sem penalização	Sem penalização	Mantido
	Intervalo entre atendimentos	5 minutos	10 minutos (em 2027)	Melhoria
	Indicador no Alcance.Caixa	Em discussão	Não será utilizado	Retirado do Alcance.Caixa
	Projeto	Piloto	Permanece piloto, com avaliação	Mantido (com diálogo)

CARREIRA, PFG E TI 	Tema	Última proposta (11/09)	Nova proposta (17/09)	O que mudou / Avanços
	PFG / PCS / PSI	Debate no GT Trajetória	Grupo paritário para discutir PFG	Avanço institucional
	Piso da TI	Em estudo	Estudo incorporado (Deloitte)	Ainda sem valor definido

TRABALHO REMOTO 	Tema	Última proposta (11/09)	Nova proposta (17/09)	O que mudou / Avanços
	Modelo	Sem definição	Incluído no GT Trajetória	Será discutido com cronograma

DIREITOS E OUTROS TEMAS 	Tema	Última proposta (11/09)	Nova proposta (17/09)	O que mudou / Avanços
	Manutenção de direitos	Todos os direitos mantidos	Mantém todos os direitos do ACT e CCT	Mantido
	Dia 20/08	Abono garantido	Abonado (se aprovada a proposta)	Mantido
	Dias de greve	Compensação em até 180 dias	Compensação em até 180 dias	Mantido
	Pagamento (se aprovada)	Conforme ACT	PLR, Super Caixa, Bônus e R\$ 3 mil no dia 30/09)	Antecipação garantida
	Negociações futuras	Sem calendário	Negociações mensais (Saúde Caixa, carreira, PFG, PCS) + GT em 60 dias para novo modelo de gestão do plano	Mais espaço de discussão e governança

ASSEMBLEIAS NESTA SEGUNDA-FEIRA (21)



A proposta será avaliada em assembleias nesta segunda-feira, dia **21 de setembro**.



Votação no período das **11h às 18h**, pela plataforma **VOTABEM**.



Para mais informações, entre em contato com **seu Sindicato**.



**FEITOS DE ESPERANÇA
MOVIDOS PELA LUTA**

CONTRAF

FETEC
BANCARIOS CUT SP
e Sindicatos filiados