

# Proposta da Caixa avança em pontos centrais e preserva direitos

## ASSEMBLEIA

Votação na segunda-feira (21), das 11h às 18h, pelo Votabem



**Greve histórica de 1985 conquistou jornada de seis horas e direito à sindicalização**

*"A proposta não contempla todas as reivindicações, mas garante avanços muito importantes que precisam ser assegurados. Por isso, há anos seguimos lutando e dialogando por novas conquistas."*

Hugo Saraiva, representante da FETEC-SP na CEE/Caixa



## Entenda o que será votado nas assembleias

### 1. Saúde Caixa permanece no ACT e o acordo continua único

A proposta afasta a possibilidade discutida anteriormente de separar o plano de saúde do restante do acordo e mantém as cláusulas sociais e de condições de trabalho já negociadas.

### 3. Foi derrotada a cobrança por faixa etária

A mudança é especialmente relevante para aposentados e pensionistas, que tenderiam a ser mais atingidos por um modelo baseado em idade.

### 2. Caixa aumenta de 6,5% para 9% da folha o limite de sua participação no Saúde Caixa

A elevação do teto de custeio de 6,5% para 9% amplia em cerca de R\$ 1 bilhão anuais a capacidade de participação da Caixa no Saúde Caixa. Embora o retorno ao 70/30 não tenha sido atendido integralmente, a mudança abre caminho para avançar nessa proporção.

### 4. Não haverá reajuste das mensalidades do plano em 2026

A proposta formal também contempla valores relativos ao PAMS e utilização de recursos previstos na equação de custeio.

## 5. Saúde Caixa terá negociação permanente e acompanhamento mais próximo dos usuários

Banco assumiu compromisso com reuniões mensais para tratar do plano.

## 7. Situação dos empregados pós-2018 entra formalmente na discussão

O tema será tratado no novo modelo de gestão, incluindo situações de invalidez permanente e morte do titular.

## 9. Super Caixa terá mudanças imediatas já no 2º semestre

A proposta eleva a garantia inicial da premiação de 25% para 50%, individualiza o NS e mantém o CSAT vinculado ao gestor-chefe. Também prevê atualização de resultados até D+5, análise de recursos e revisão dos gatilhos de premiação para 2027.

## 11. Carreira, PFG, PCS, PSI, TI e trabalho remoto em negociação

São temas que passam a contar com instrumentos formais para que a negociação prossiga.

## 13. Prêmio de R\$ 3 mil e pagamentos previstos para 30/9

Se aprovado até 21/9, o acordo prevê o pagamento de PLR, Super Caixa, bônus e prêmio de R\$ 3 mil em 30/9. Estabelece abono do dia 20/8 e compensação dos dias de greve em até 180 dias.

## 15. CCT garante INPC + 0,6% de aumento real em 2026 e 2027, em salários e demais verbas, além de avanços em saúde mental e combate ao assédio.

## 6. R\$ 236 milhões para prevenção e novas fontes de financiamento

Banco também aceitou estudar destinar ao Saúde Caixa recursos do lucro e da produtividade, criando uma fonte adicional de financiamento e buscando aproximar o custeio do 70/30.

## 8. Promoção por Mérito: Alcance.Caixa deixa de ser trava para os deltas

A proposta garante ainda a possibilidade de dois deltas, cada um representando, em média, 2,31% de aumento na remuneração-base dos empregados elegíveis.

## 10. Figital e Genesys não terão penalização em 2026

O intervalo passará de 5 para 10 minutos, sem impacto no Alcance.Caixa, e o Figital continuará como projeto-piloto. A Caixa também se comprometeu a retomar a discussão sobre atendimento simultâneo antes das regras de 2027.

## 12. Direito à desconexão, férias, PCDs e licença-saúde

Proposta permite converter 10 dias de férias em abono, amplia direitos de PCDs e prevê redução de até 25% da jornada para tratamento. Na licença-saúde, protege a renda e permite parcelar ou compensar devolução do adiantamento após negativa definitiva do INSS.

## 14. Diversidade e ausências

Proposta amplia compromissos de diversidade, equidade e acessibilidade, além do Programa Saúde Integral, sem impacto no Saúde Caixa. Também garante novas ausências, incluindo acompanhamento de filhos e até três dias anuais para exames preventivos de câncer e HPV.