

SAÚDE CAIXA

Empregados votam proposta na segunda-feira (21)

Saúde Caixa no ACT

Em meio à greve nacional, a Caixa apresentou, na madrugada desta quinta-feira (17), nova proposta para o Saúde Caixa, ampliando de 6,5% para 9% da folha de pagamento o limite de participação do banco no custeio do plano a partir de 2027.

A proposta mantém o modelo solidário, o pacto intergeracional e o Saúde Caixa no ACT.

Em 2026, não haverá reajuste nas mensalidades e a Caixa assumirá o déficit.

Proposta vale a partir de 1/1/2027

A partir de 2027, a contribuição do titular será de 3,7% da remuneração-base, com mensalidades específicas para dependentes.

A proposta também reduz de R\$ 150 para R\$ 120 a cobrança por consulta em pronto atendimento e mantém a isenção de coparticipação na telemedicina.

A Caixa também aceitou destinar pelo menos um empregado por Gipes e Repes exclusivamente para atender às demandas do Saúde Caixa.

**LIMITE DA RENDA: 9%****Mínimo de R\$ 50 por vida**

Titular	Dependente Direto	Dependentes Indiretos	Filhos de 24 a 27 anos
3,70%	R\$ 560	R\$ 660	R\$ 900

**Pais, judiciais e filhos de 24 a 27 anos fora do limite de renda.**

OUTRAS REGRAS DA PROPOSTA

**Participação da Caixa: 9%****R\$ 120** por consulta no Pronto-Socorro fora do teto de coparticipação

Isenção da coparticipação em telemedicina

Abertura de adesão por **90 dias** para titulares fora do plano

Impossibilidade de reingresso

Teto de coparticipação: **R\$ 4.700**

Recadastramento anual obrigatório



Se **aprovada até 21 de setembro**, a proposta garante o **pagamento** de PLR, Super Caixa, Bônus e abono de R\$ 3 mil **no dia 30 de setembro**.

SUPER CAIXA

Mudanças no segundo semestre de 2026



- **NS, CSAT e habilitação:** A habilitação considerará o NS individual do empregado, quando disponível. O CSAT será aplicado apenas ao gestor-chefe. Sem NS individual, vale o resultado da unidade.
- **Premiação maior:** A habilitação inicial passa de 25% para 50% da premiação, facilitando o alcance de 100% conforme o desempenho no Alcance.Caixa.
- **Atualização do painel:** A Caixa se comprometeu a atualizar o painel em até D+5, contados do pagamento do cliente, quando não houver registro imediato de vendas e resultados.
- **Recursos individuais:** Comissão avaliará casos individuais e recursos. A Caixa afirma analisar todos, mas reconhece que o volume de pedidos pode atrasar as respostas.

Compromissos para 2027

- Divulgar o regulamento do Super Caixa no início de janeiro.
- Estudar a inclusão de novos produtos para ampliar as possibilidades de premiação.
- Revisar a metodologia de satisfação do cliente e de negócios sustentáveis, no varejo e atacado.
- Revisar as regras de gatilho, com escalonamento na faixa de premiação.

PROMOÇÃO POR MÉRITO

Retirada do Alcance.Caixa dos critérios para obtenção dos deltas, garantindo a possibilidade de até dois deltas, com pagamento em janeiro de 2027 e janeiro de 2028. Cada delta representa, em média, 2,31% de aumento na remuneração base.

FIGITAL E GENESYS



- Sem penalização em 2026.
- Intervalo: de 5 para 10 minutos em 2027.
- Alcance.Caixa: indicador não será utilizado.
- Piloto: projeto continuará em avaliação.
- Diálogo: Caixa discutirá o modelo com as representações antes de definir as regras de 2027.

PFG, CARREIRA E PISO DA TI

Diálogo com empregados sobre o Plano de Funções Gratificadas e estudo de piso salarial específico para TI, incorporado ao trabalho da Deloitte.



TRABALHO REMOTO

Será discutido no GT Trajetória, com reuniões específicas, cronograma e prazo para avaliar melhorias no modelo.

OUTROS PONTOS



- **Prêmio extraordinário de R\$ 3 mil** por empregado pela superação do IEO de 2026, já atingido em junho.
- **Todos os direitos** clausulados nos ACTs, na CCT e demais conquistas da Campanha Nacional.

Em caso de **aprovação da proposta**, o dia paralisado de **20 de agosto será abonado**. Os dias úteis de greve devem ser compensados em até 180 dias.