

Bancários encerram greve com conquistas

*Mobilização foi a maior dos últimos 20 anos.
A greve nacional durou 21 dias.*

No que se refere à parte econômica, os bancários conquistaram reajuste salarial de 9% (aumento real de 1,5%), valorização do piso da categoria em 12%, que passa para R\$ 1.400 (aumento real de 4,3%) e melhorias na Participação nos Lucros e Resultados (PLR), com

aumento da parcela fixa da regra básica para R\$ 1.400 (reajuste de 27,2%) e do teto da parcela adicional para R\$ 2.800 (reajuste de 16,7%).

Avanços sociais.

Uma nova cláusula *proíbe a divulgação de rankings individuais dos funcionários, como forma de frear a cobrança das metas abusivas, combatendo o assédio moral.* Outra cláusula *obriga os bancos a coibir o transporte de numerário por bancários*, que deve ser realizado conforme a lei federal n.º 7.102/83, através de vigilantes.



A greve, que começou no dia 27 de setembro e chegou a paralisar 9.254 agências e vários centros administrativos de bancos públicos e privados em todos os 26 estados e no Distrito Federal, teve seu encerramento decidido em assembleias realizadas no dia 17 deste mês, 21º dia de greve nacional, pelos bancários de várias regiões do país e da região do Sindicato dos Bancários de Catanduva.

Eles aprovaram a última proposta apresentada pela Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) e as específicas do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal.

Os dias de greve não serão descontados, mas serão compensados em até duas horas por dia, de segunda a sexta-feira, até o dia 15 de dezembro e, assim como nos

anos anteriores, eventual saldo após esse período será anistiado.

A assinatura do acordo ocorreu no dia 21 de outubro e o pagamento da primeira parcela do PLR deve acontecer até o dia 31 de outubro corrente.

"A aprovação das propostas premiou mais uma campanha vitoriosa dos bancários, pois o cenário econômico e político foi bastante adverso. Com unidade nacional, força da mobilização e poder de negociação foi possível arrancar conquistas importantes, como aumento real pelo oitavo ano consecutivo, valorização do piso, maior participação nos lucros e avanços nas condições de trabalho e segurança, sem interferência de atores externos", avalia Amarildo Davoli, presidente do Sindicato.



Fotos: Seeb Catanduva

Bradesco institucionaliza assédio moral em suas agências

Veja matéria na página 3.



CIRCO DE SÓ LER
SÓ DEMISSÃO
SÓ METAS ABUSIVAS
SÓ ASSÉDIO MORAL
SÓ DESRESPEITO
SÓ GRANDES FILAS



Empregados da Caixa Federal aprovam proposta específica

Os empregados da Caixa Federal decidiram, em assembleia no dia 17/10, aceitar a proposta e encerrar a greve.

A Caixa aplicará aos salários e verbas – tíquete refeição e alimentação, etc. – o reajuste de 9% (aumento real de 1,5%). Assegurou-se também uma PLR maior.

A PLR total dos empregados é composta por: 90% do salário mais R\$ 1.400, com teto de R\$ 7.827,29; PLR adicional que distribuirá 2% do lucro líquido limitado a R\$ 2.800; PLR Social que é a distribuição linear de 4% do lucro líquido (simulação no quadro). Neste ano não haverá redutor.

As primeiras parcelas da regra básica da PLR (54% do total), da PLR adicional e da social vêm em até dez dias após a assinatura do acordo.

Piso

Os empregados da Caixa Federal também aprovaram em assembleia um novo valor para o piso de ingresso na empresa: R\$ 1.820.

Com incidência de 11,56% no plano de carreira, os empregados que completam 90 dias na empresa passam automaticamente para a faixa 203 na tabela. O aumento real assegurado para esse segmento é de 3,9%, mantendo a política de valorização no

piso de ingresso.

Para a carreira profissional o salário inicial, também após o contrato de experiência de 90 dias, passa a R\$ 8.128.

Outros itens do acordo

5 mil novas contratações

empresa comprometeu-se em ampliar o quadro em, pelo menos, 5 mil novos trabalhadores, atingindo, até dezembro de 2012, 92 mil na instituição. O objetivo do movimento sindical é que a empresa conte com 100 mil trabalhadores.

Titularidade por 180 dias

Fica garantida a titularidade da função por 180 dias nas licenças para tratamento de saúde.

Adicional noturno incorporado
Os bancários com, no mínimo, 10 anos de trabalho noturno que trabalhavam na extinta compensação de cheques terão a incorporação do adicional noturno.

Saúde

Serão mantidas as discussões para a melhoria do Saúde Caixa em GT específico. Entre os avanços da proposta apresentada está a inclusão, como beneficiário do Saúde Caixa, de filhos e enteados até 24 anos sem renda ou até 27 anos para filhos universitários (em 1º curso superior) sem renda.

Outras conquistas e informações mais detalhadas no site www.bancariosdecanduva.com.br

Aprovada proposta específica do Banco do Brasil

Os bancários do BB encerraram a greve em assembleias realizadas no dia 17/10, aprovando proposta que prevê índice de reajuste de 9% para salários e verbas – tíquetes refeição, alimentação e auxílio-creche/babá.

O piso será reajustado em 10%, e passa a R\$ 1.760. Com isso, o aumento real de 2,43% impacta em toda a curva do Plano de Cargos e Remuneração (PCR). Cada M (mérito) passa a valer R\$ 97,35

com o aumento real de 2,43%.

Outro avanço é a retroatividade do Plano de Cargos Comissionados no mérito da carreira até 1998. Após a conquista da carreira de mérito na campanha do ano passado, a luta agora é para que seja aprimorada. A retroatividade garante que o período de exercício de comissões, desde a criação dos VRs (valores de referência), seja reconhecido para todos os funcionários.

PLR

Permanece a regra atual com a distribuição linear de 4% do lucro líquido semestral, mais o módulo Fenaban acrescido do módulo bônus aos comissionados, conforme abaixo

Cargo	Valor (R\$)
Escriturário	3.571,46
Caixa Executivo	3.912,16
Aux. Administrativo e Atendentes A e B de CABB	3.912,16
Comissionados	1,62 salário a 3 salários

PLR - O pagamento é feito semestralmente. Para o primeiro semestre de 2011, os valores corresponderão a 45% do salário, mais valor baseado na parcela fixa da Fenaban, distribuição linear de 4% do lucro líquido.

Para se ter ideia do quanto essa distribuição representa, a partir do lucro anualizado do banco em 2011 (R\$ 12,6 bi) um empregado que ganha o piso de R\$ 1.760 (reajustado em 9%) receberá de PLR total cerca de 4,23 salários.

Outros itens do acordo

Trava no descomissionamento

Ficou mantida a proteção à perda da comissão.

Licença-saúde

Ampliação de 4 para 12 meses do VCP (Vencimento de Caráter Pessoal) ao comissionado que retorna das licenças saúde e de acidente trabalho.

Trava de remoção reduzida

A trava foi reduzida para um ano em caso de concorrência de posto efetivo para comissionamento.

Segurança

Duas importantes reivindicações estão sendo atendidas: a proibição do transporte de valores por bancários e a ampliação de monitoramento eletrônico.

Aprimoramento

Ampliação de 55.261 para 68.057 no público alvo do programa de aprimoramento, com aumento de valor da verba de R\$ 200 para R\$ 215.

Reestruturação de dívidas

Reestruturação do Programa Recuperação de Dívidas, com redução da taxa de juros e aumento no prazo de pagamento.

Bolsa de estudo

Concessão de 1.000 bolsas de graduação e 500 de pós-graduação para os funcionários.

PAS incorporados

Adiantamentos para os funcionários dos bancos incorporados, como a ex-Nossa Caixa, que optaram pelo regulamento do BB e pertençam aos planos de saúde Economus, Fusc ou Prevbep. Garantia de isonomia de direitos no que diz respeito aos auxílios e benefícios do Plano de Assistência Social (PAS).

Auxílio para aquisição de óculos e lentes.

Dias parados

Assim como nos demais bancos, o Comando Nacional dos Bancários garantiu que não será descontado nenhum dia dos trabalhadores em greve. Os dias serão compensados de segunda a sexta-feira (não em feriados), no máximo duas horas por dia até 15 de dezembro. Eventual saldo após esse período será anistiado.

Outras conquistas e informações mais detalhadas no site www.bancariosdecanduva.com.br

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CATANDUVA E REGIÃO

Filiado à CUT, FETEC e CONTRAF-CUT
Sede: Rua Pernambuco, 156 - Centro - Catanduva - SP.
Fone: (17) 3522-2409 - FAX: (17) 3522-5603

www.bancariosdecanduva.com.br
Redação e diagramação
Luís A. C. Bellissimo
Impressão
Ramon Nobalbos Gráfica e Editora
Tiragem: 1500 exemplares



Bradesco: o banco antissocial



TST condena Bradesco por utilizar bancário para transporte de valores

A Quarta Turma do Tribunal Superior do Trabalho (TST) acolheu recurso interposto pelo espólio de um ex-empregado do Bradesco e restabeleceu sentença que condenou o banco a pagar indenização pelo exercício da atividade de transporte de valores. Para a Turma, ao desempenhar essa tarefa em carro próprio e sem treinamento adequado, o trabalhador foi submetido a riscos.

A ação trabalhista foi ajuizada pela esposa do trabalhador alguns meses depois da sua

morte, aos 28 anos de idade, em acidente de trânsito durante uma viagem de serviço.

O funcionário aceitou com relutância a ordem de buscar maleta com dinheiro e documentos e, apesar dos riscos inerentes à atividade, o transporte não era acompanhado por seguranças.

De acordo com a inicial, o Bradesco não informou à família sobre o acidente nem prestou qualquer assistência na liberação do corpo e no funeral.

(Contraf - 14/10/2011 - Fonte: TST)

Submeter a sociedade a seu serviço e não servir a sociedade. A máxima do banco que não serve à sociedade.

Para mostrar isso à população, o Sindicato promoveu protesto em frente da agência central do Bradesco, com uma apresentação lúdica, referindo-se ao banco como “Circo de Só LER”, uma paródia perversa do Circo de Soleil.

Com palhaços, malabaristas, pirofagia, pipoca, algodão doce, fez a denúncia à população das práticas antissindicais, assédio moral, demissões e a falta de disposição do Bradesco em negociar.

Para diversão (e o orgasmo do poder!) de seus diretores, os

funcionários têm de fazer malabarismos na venda de produtos, ilusionismo no convencimento de clientes, pirofagia diante das ameaças para não exercer seus direitos de reivindicação de melhores condições salariais e de trabalho.

A atitude de desrespeito vai mais longe, fugindo à ética da própria corporação a que está ligada: enquanto agências de outros bancos estavam em greve, procurou aliciar clientes nas portas desses bancos, numa “concorrência” desleal!!

O Bradesco é, enfim, uma instituição que não condiz com uma sociedade democrática, antes, trabalha com seus ideais em favor da plutocracia.



Presídio: Audiência com o governo em São Paulo

O Ato Ecumênico realizado na Praça da República, em Catanduva, contra a vinda do presídio, reuniu mais de 3 mil pessoas e conseguiu com que o governo se propusesse ao diálogo.

No dia 27 de outubro, em São Paulo, o Movimento Alerta Catanduva, o Bispo D. Otacílio Luziano Silva, e representantes da sociedade catanduvense participaram de audiência com o governo do Estado para discutir o assunto. Amarildo Davoli, presidente do Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região, nos representará.

BRADESCO	
DEMISSÕES	PRESEÇA
LER/DORT	PRESEÇA
ASSÉDIO MORAL	PRESEÇA
LUCROS ALTOS	PRESEÇA
JUROS ALTOS	PRESEÇA
TARIFAS ALTAS	PRESEÇA
SEGURANÇA	AUSÊNCIA
MELHOR REMUNERAÇÃO	AUSÊNCIA
MELHORIA NAS CONDIÇÕES DE TRABALHO..	AUSÊNCIA

Cárcere privado no Bradesco

A agência Centro do Bradesco em Dourados convocou os bancários para chegarem de madrugada na segunda-feira, 3 de outubro, e trabalharem trancados no cofre da unidade em mais uma tentativa de furar a greve nacional da categoria. O caso pode ser enquadrado como cárcere privado, já é recorrente e foi denunciado à Justiça do Trabalho pelo Sindicato dos Bancários de Dourados.

(Contraf - 04/10/2011)

Sindicato forte, Bancário forte

Luta e conquista, só com união e garra.



Foto meramente ilustrativa

*O presente é tão grande, não nos afastemos.
Não nos afastemos muito, vamos de mãos dadas.
("Mãos dadas", Carlos Drummond de Andrade,
in Sentimento do Mundo)*

Você viveu, você sentiu. A ação solidária, de mãos dadas, nos engrandece ante os desafios que se apresentam. E, se sentimos medo, a mão que apertamos nos fortalece.

Essa atitude tem de prevalecer no ambiente de trabalho, na família, na sociedade e na associação corporativa, o Sindicato. "Juntos somos fortes".

O bancário pôde verificar isso nesta campanha salarial, com as conquistas graças a sua garra junto a um Sindicato forte, porque cada um da categoria empenhou sua força em favor do todo.

Foi com a união, mão com mão, que os bancários conquistaram, através do tempo, redução de jornada, benefícios sociais e vêm conquistando aumento real de sa-

lário. Com luta e garra lado a lado.

E neste tempo em que nos querem forçar ao isolamento, à competição brutal pela venda de produtos, à renúncia de direitos, a união se faz mais necessária. Como disse o poeta, "O tempo é a minha matéria, o tempo presente, os homens presentes, a vida presente". E neste presente temos de estar juntos.

A Campanha Unificada de Sindicalização 2011 continua. Você, bancário, que ainda não se associou ao Sindicato, SINDICALIZE-SE e concorra a um carro 0 Km e a um cruzeiro marítimo em dezembro deste ano.

Afinal, não custa repetir: os benefícios trabalhistas dos bancários não são ofertas dos banqueiros, são conquistas.



Foto meramente ilustrativa

Consciência Negra e Música unem Sindicato, Ecoarte e Pastoral Afro-Brasileira

Em promoção conjunta, as três entidades farão realizar, no dia 06 de novembro, no clube do Sindicato dos Bancários de Canduva, comemorações relativas ao *Dia da Consciência Negra* e ao *Dia do Músico*, respectivamente, 20 e 22 de novembro.

Às 10h, o Padre Barrinha celebrará missa afro-brasileira, com a possível presença do

Bispo D. Otacílio.

A seguir, haverá apresentações musicais de gêneros diversificados e a instituição do *Prêmio J. Rodrigues*, que homenageará sete músicos a cada ano, começando neste.

Serão servidas comidas típicas, churrasco e bebidas, com renda para a Pastoral Afro-brasileira.

o **sindicato** é importante para você?
ou **VOCÊ** que é importante para o sindicato?

Juntos
somos
mais
fortes

sindicalize-se

FETEC
BANCÁRIOS EUTSP
www.fetecsp.org.br