

# INFORMAÇÃO BANCÁRIA

Sindicato  
dos Bancários  
de Catanduva e Região  
CUT

FILIADO À FETEC-SP/CONTRAF/CUT

EDIÇÃO Nº 412 - ABRIL 2009 - ANO XXI - CATANDUVA - SP

## Sindicato promove plenária da Nossa Caixa no dia 14



Mobilizar e debater o processo de fusão com o Banco do Brasil entre os funcionários da Nossa Caixa são os principais objetivos da plenária que

o Sindicato dos Bancários e Catanduva e Região realiza no dia 14 de maio, a partir das 20 horas, no clube. A realização do encontro foi uma das

medidas tomadas durante o Seminário do Comando Nossa Caixa, em São Paulo.

Página 3

### CONQUISTA



#### Bancárias terão 180 dias de licença-maternidade

O Banco do Brasil concordou com a reivindicação dos trabalhadores e aprovou a licença-maternidade de 180 dias para as bancárias. A negociação entre a Contraf/CUT e o banco, foi realizada no dia 27 de março.

Página 2

### FESTA



#### Com parceiros, Seeb prepara o 1º de Maio

Em parceria com a Associação dos Aposentados de Catanduva e com a Afaban, o Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região prepara um evento-festa para marcar o 1º de Maio.

Página 4

### PREVENÇÃO



#### Sindicato lança campanha no dia 23, em Monte Alto

O Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região promove o lançamento da Campanha de Combate à Violência Sexual Contra Crianças e Adolescentes na quinta-feira, dia 23, às 19h30, em Monte Alto.

Página 4

# Recado da DIRETORIA

## As bandeiras do 1º de Maio

Nos aproximamos de mais um 1º de Maio. Mais que uma data comemorativa, o Dia do Trabalho ou do Trabalhador, é, sem dúvida, uma data de muita reflexão. Não apenas no sentido de relembarmos as lutas realizadas no passado e que foram responsáveis pela definição da homenagem, mas, principalmente, para refletirmos e projetarmos quais as novas bandeiras de luta da classe trabalhadora.

Durante o 2º Congresso da Contraf-CUT, foi concluído o processo de discussão que envolveu a categoria bancária em todos os Estados. E, uma série de temas, classificados como bandeiras de luta dos bancários para 2009, foi tomada.

Agora, como sempre, necessitamos da união de toda a categoria para fortalecermos e conseguirmos não apenas a manutenção dos atuais benefícios - conquistados com muita luta e dificuldade -, mas principalmente buscarmos novas vitórias para a categoria.

Em se tratando de remuneração e emprego, por exemplo, buscaremos negociar um novo modelo de PLR. Faremos ainda campanha pela ratificação da Convenção 158 da OIT, que impede demissão imotivada, e pela redução da jornada de trabalho sem redução de salário. A negociação de instrumentos que garantam a manutenção dos postos de trabalho em caso de fusões e incorporações também está na pauta deste ano, assim como a campanha pela estabilidade de 12 meses para o pai.

Entre o tema saúde, diversas bandeiras foram levantadas, como o combate ao assédio moral, a violência organizacional e às metas abusivas, enquanto a pauta de e igualdade de oportunidades conta, por exemplo, com lutas pela organização de juventude bancária, com a formação de novos líderes sindicais, e a organização dos aposentados.

Enfim, a luta da categoria bancária é uma constante. Principalmente devido a ganância dos banqueiros, preocupados apenas e tão somente com seus estratosféricos lucros em detrimento com a saúde e bem estar do bancário - sem dúvida, o grande responsável pelo sucesso de sua empresa.

Por isso, é de vital importância a união. Assim como é comemorarmos e refletirmos neste 1º de Maio as conquistas já obtidas. Parabéns trabalhador e trabalhadora. Vamos festejar. E, claro, seguirmos unidos e lutando por novas vitórias.

## INFORMAÇÃO BANCÁRIA

Tiragem: 1.500 exemplares

**Presidente:**

Luiz César de Freitas

**Secretário de Imprensa:**

Roberto Carlos Vicentim

**Produção Gráfica/Jornalismo:**

Middia Assessoria e Comunicação

**Impressão:**

Florescer Artes Gráficas

**Publicação de responsabilidade  
do Sindicato dos Bancários de Catanduva**

Rua Pernambuco, 156 - Centro

Catanduva - SP - CEP 15800-080

Fone: (17) 3522-2409.

[www.bancariosdecanduva.com.br](http://www.bancariosdecanduva.com.br)

## CONTRAF-CUT

# Nova diretoria quer inclusão de 600 mil do ramo financeiro

Intensificar a mobilização para incluir 600 mil empregados do sistema financeiro na categoria bancária é o grande desafio do novo presidente da Contraf-CUT, o funcionário do Itaú, Carlos Cordeiro. Recém-eleito para o comando do órgão, o dirigente busca estender a esses trabalhadores os mesmos benefícios da categoria bancária.

"Eles não têm as mesmas conquistas da categoria bancária como a Convenção Coletiva Nacional, embora executem tarefas voltadas ao sistema financeiro. Vamos intensificar campanhas neste sentido", explicou.

Para Cordeiro, o ponto principal é reforçar a unidade da categoria. "Defendemos que os trabalhadores têm de estar na mesma frente de luta por melhores condições

de trabalho, contra o desemprego e para enfrentar a crise. E é essa unidade que deverá ser intensificada neste ano".

O Congresso que definiu a nova diretoria, na opinião do novo presidente, já serviu até para traçar os planos para 2009. "Fizemos uma análise da conjuntura atual, debatemos os efeitos da crise internacional, o papel dos bancos, entre outros temas importantes para a categoria. Nos próximos meses realizaremos os congressos específicos do Banco do Brasil e da Caixa Federal e, posteriormente, a Conferência Nacional dos Bancários. São todos debates importantes para ampliarmos a unidade da categoria e construirmos, conjuntamente, a pauta de reivindicações que será entregue aos banqueiros", frisou.

## ALGUMAS BANDEIRAS

- Debater a contratação da remuneração total.
- Debater PCCS em todos os bancos com critérios de ascensão e concorrência.
- Debater a criação de um plano de previdência complementar tendo como instituidoras entidades sindicais e as empresas como patrocinadoras.
- Campanha pelo piso do Dieese.
- Negociar um novo modelo de PLR.
- Campanha pela ratificação da Convenção 158 da OIT, que impede demissão imotivada.
- Campanha pela redução da jornada de trabalho.

## MOBILIZAÇÃO

# Caixa Econômica Federal elege representantes sindicais

O Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região informa sobre a eleição de delegados sindicais da Caixa Econômica Federal, que ocorrem de 18 a 29 de maio, nas unidades da própria CEF de Catanduva, Ibitinga, Itápolis, José Bonifácio, Monte Alto, Novo Horizonte, Pindorama, Santa Ernestina e Urupês. As inscrições podem ser feitas de 4 a 15 de maio e o mandato dos eleitos será de 1 de junho deste ano até 31 de maio de 2010.

As mobilizações na Caixa Federal são frutos de grande organização dos empregados nas agências e departamentos que, ao lado do Sindicato,

desencadearam fortes greves por salários mais justos e melhorias nas condições de trabalho. Por isso, o delegado sindical é de grande importância nesse movimento. Assim, é fundamental que todos os locais tenham representações eleitas democraticamente.

Para que a mobilização seja cada vez maior, é importante que todos os trabalhadores participem da eleição. Somente os sindicalizados podem ser candidatos a delegado sindical.

A sindicalização pode ser feita no ato de inscrição junto a um representante da entidade.

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CATANDUVA E REGIÃO, inscrito no CNPJ sob o nº 47.081.161/0001-10, com registro sindical sob o nº livro 038, página 015, ano 1964, por seu Presidente, convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários, sócios ou não sócios da entidade, dos municípios de Catanduva, Ariranha, Borborema, Cândido Rodrigues, Catiguá, Cedral, Dobrada, Elisário, Fernando Prestes, Ibirá, Ibitinga, Irapuã, Itajobi, Itápolis, José Bonifácio, Monte Alto, Nova Aliança, Novaes, Novo Horizonte, Palmares Paulista, Paraíso, Pindorama, Pirangi, Potirendaba, Sales, Santa Adélia, Santa Ernestina, Tabapuã, Tabatinga, Tiaçu, Taiuva, Ubarana, Uchoa, Urupês, Vista Alegre do Alto, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada dia 04 do mês de maio de 2.009, em primeira convocação às 18:00 horas e em segunda convocação às 20:00 horas, na Rua Pernambuco, 156 - centro - Catanduva - SP, para discussão e deliberação da seguinte ordem do dia:

- 1- Eleição de delegado ao 12º CECUT e 10º CONCUR a serem realizados de 20 a 23 de maio e de 03 a 07 de agosto de 2009 respectivamente;
- 2- Outros assuntos.

Catanduva (SP), 22 de abril de 2009.

Luiz César de Freitas  
Presidente



Idéia de realização de plenárias é justamente para fortalecer as bases; em Catanduva, evento será realizado no Clube

## Sindicato promove plenária da Nossa Caixa dia 14

Mobilizar e debater o processo de fusão com o Banco do Brasil entre os funcionários da Nossa Caixa são os principais objetivos da plenária que o Sindicato dos Bancários e Catanduva e Região realiza no dia 14 de maio, a partir das 20 horas, no clube. A realização do encontro foi uma das medidas tomadas durante o Seminário do Comando Nossa Caixa, em São Paulo, que contou com as presenças dos diretores locais Roberto Carlos Vicentim, Francisco Centurion e Luiz Walter Davanzo.

No encontro de Catanduva, estão confirmadas as presenças de Adriana Pizarro Carnelós, funcionária da Nossa Caixa e diretora da Fetec-SP, e de Marcel Barros, funcionário do Banco do Brasil e secretário-geral da ContraFUT.

### Estratégia

Durante a reunião do Comando, segundo Vicentim, as

principais estratégias definidas foram à busca do processo de negociação tendo como base a garantia de direitos e a defesa dos funcionários.

"O evento teve por objetivo debater e aprofundar prioridades para a defesa dos trabalhadores frente ao processo de incorporação atualmente em curso", explicou.

Assim, o Comando dos Funcionários da Nossa Caixa buscará negociações com a direção do BB como forma de acompanhar todo o processo de incorporação e de intervir na defesa dos interesses dos trabalhadores.

"Toda e qualquer decisão do Banco do Brasil deve ser previamente negociada com o Comando. Apenas dessa forma poderemos evitar decisões unilaterais", acrescentou.

### Força

A idéia de realização de plenárias é justamente para



**Vicentim, Centurion e Davanzo durante reunião em São Paulo**

fortalecer as bases. O desenvolvimento de campanha de valorização dos trabalhadores, com a confecção de jornais, por exemplo, também devem ser adotadas. "Vamos ouvir os anseios

dos funcionários da Nossa Caixa, além de subsidiá-los sobre as diferenças existentes no PCS (Plano de Cargos e Salários), assistência médica e Previdência", finalizou.

### BRADERCO

## Bancários cobram valorização profissional

O Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região realizou, dia 8 de abril, reuniões e distribuição de materiais alusivos em mais uma atividade da Campanha de Valorização dos Funcionários do Bradesco.

A nova fase da campanha trabalha com o mote "Inovar é...", para mostrar ao Bradesco quais as novidades que realmente interessam aos trabalhadores: salário e PLR maiores, PCS transparente, auxílio educação, ampliação da licença-maternidade para 180 dias, segurança para funcionários e clientes e melhorias no plano de saúde.

O objetivo das atividades é mostrar que o conceito do Bradesco para o termo inovação é bastante diferente do que o é para bancários e clientes.

Um exemplo é a forma como têm sido implementados os Postos Avançados de Atendimento (PAAs). Em geral, essas unidades têm somente um bancário, que acaba realizando transporte de numerário e outras operações, sem as condições de segurança exigidas por lei.

Trata-se de um claro retrocesso para bancários e clientes que tem sido duramente combatido pelo movimento sindical.

Situação semelhante ocorre

com o processo de pressão na carreira dos funcionários. A regra no Bradesco ainda é o antigo apadrinhamento.

### PCS

Os bancários cobram a criação de um Plano de Cargos e Salários transparente, discutido com os trabalhadores, que acabe com essa política de favorecimentos e premie os melhores trabalhadores.

Outra forma que o Bradesco teria para valorizar seus trabalhadores é a criação de um programa de bolsas de estudos para que seus trabalhadores possam completar o ensino superior.

O banco se recusa a adotar uma política já difundida na maioria das grandes empresas - entre os grandes bancos, apenas o Bradesco não tem uma política deste tipo.

"Essas e outras inovações seriam positivas para os bancários, como a ampliação da licença maternidade para 6 meses, a exemplo do Banco do Brasil, que garantirá o benefício a 30 mil bancárias", explicou Amarildo Davoli, funcionário do Bradesco e diretor do Sindicato dos Bancários.



**Amarildo Davoli é funcionário do Bradesco e diretor do Sindicato**

#### EDITAL PARA ELEIÇÕES DE DELEGADOS SINDICAIS - CEF 2009/2010

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Catanduva, com CGC sob o nº 47.081.161/0001-10, por seu presidente abaixo assinado, comunica a todos os empregados da Caixa Econômica Federal dos municípios de Catanduva, Ibitinga, Itápolis, José Bonifácio, Monte Alto, Novo Horizonte, Pindorama, Santa Ernestina e Urupês a abertura de processo eleitoral para o cargo de delegado sindical da Caixa Econômica Federal, de acordo com o seguinte cronograma:

1. Inscrições: 04/05/2009 à 15/05/2009
2. Eleição: de 18/05/2009 à 29/05/2009 nas unidades da Caixa
3. Mandato: de 01/06/2009 à 31/05/2010

Catanduva(SP), 22 de abril de 2009.

**Luiz César de Freitas**  
Presidente

## COMEMORAÇÃO

# Com parceiros, Sindicato prepara 1º de Maio

Em parceria com a Associação dos Aposentados de Catanduva e com a Associação dos Funcionários Aposentados do Banespa (Afaban), o Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região prepara um evento-festa para marcar o 1º de Maio. A data será lembrada com diversas atividades, que vão de torneio de futebol até um verdadeiro festival de prêmios. A atividade será realizada durante todo o dia no Clube Recreativo dos Bancários. Logo pela manhã, equipes formadas por funcionários de diversas agências bancárias de Catanduva e Região disputam o já tradicional torneio de futebol de mini-campo. As inscrições de sua equipe já podem ser efetuadas com os diretores Sérgio Chimbica, Júlio Mathias e Euclides. Na sequência, a festa tem início com churrasco, bebidas, torneio de truco e, claro, um festival de prêmios.

## Igualdade

O Dia Internacional da Mulher também foi uma ótima oportunidade para debater a desigualdade que ainda persiste entre homens e mulheres.

Em dezembro de 2008, um levantamento do IPEA (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada) e do Fundo de Desenvolvimento das Nações Unidas para a Mulher apontou que a desigualdade salarial entre homens e mulheres diminuiu nos últimos anos. Mas, se o ritmo da redução não for acelerado, o Brasil demorará 90 anos para que ambos os sexos recebam o mesmo valor para realizar função idêntica.

Também foi levantada a necessidade de uma maior participação política das mulheres, que representam apenas 8,8% dos deputados federais e 12,3% dos senadores. "Essa desigualdade



**Evento deve reunir bancários em animado dia no Clube**

ainda persiste, apesar das mulheres representarem a maioria da população brasileira e terem

mais anos de estudo", lembrou o Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região.

## Maria Isabel da Silva ministra palestra no evento

# Sindicato lança campanha em Monte Alto no dia 23

O Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região promove o lançamento da Campanha de Combate à Violência Sexual Contra Crianças e Adolescentes nesta quinta-feira, dia 23, às 19h30, na Câmara Municipal de Monte Alto.

O objetivo é mobilizar e convocar a sociedade a participar dessa luta de prevenção e combate a esse crime hediondo.

O evento, que contará com a palestra de Maria Isabel da Silva, secretária de políticas sociais da Fetec/CUT, e do presidente da Fetec/CUT, Sebastião Cardozo.

"Precisa modificar essa triste realidade. Por isso, buscamos com essa campanha dar informações que ajudem a identificar a violência de modo que ela possa ser combatida e apontar as consequências da violência sexual como forma de prevenção para que esses abusos sejam banidos", informou Aparecido Augusto Marcelo (foto), secretário de Formação do Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região.

## Parceiros

A campanha conta com parti-



cipação da Fetec/CUT-SP, Contraf/CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro), Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região e Associação dos Funcionários do Grupo Santander - AFUBESP e o apoio do Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente - CONANDA, do Fórum Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente, da Jornada Cidadã e da CUT SP.

## CONQUISTA

# Bancárias do BB terão 180 dias de licença-maternidade

O Banco do Brasil concordou com a reivindicação dos trabalhadores e aprovou a licença-maternidade de 180 dias para as bancárias. A negociação entre a Contraf/CUT e o banco, foi realizada no dia 27 de março. Além disso, o encontro tratou da definição do cronograma de instalação e funcionamento das mesas temáticas.

"Trata-se de um fato positivo, que atende uma reivindicação que constava da minuta da categoria", lembra Marcel Barros, coordenador da Comissão de Empresa dos funcionários do Banco do Brasil, da Contraf/CUT. Barros estará em Catanduva na plenária da Nossa Caixa, dia 14, às 20 horas, no Clube dos Bancários.

A validade do novo direito é retroativa ao dia 25 de novembro de 2008. Assim, as mulheres que deram a luz a partir dessa data podem reivindicar o benefício.

## Mesas temáticas

Foi definido o dia 6 de abril para o início dos trabalhos de três mesas temáticas, tratando dos seguintes temas:

- Remuneração - envolvendo debate sobre Plano de Carreira, Cargos e Salários, lateralidade, carreira de mérito e outros.
- Saúde e condições de trabalho - debatendo exame periódico de saúde, qualidade de vida no trabalho, programa de controle médico e saúde ocupacional etc.
- Fusões e incorporações - que tratará dos temas específicos de cada incorporação ou fusão feita pelo banco. Essa mesa tem um caráter diferenciado e se subdividirá para tratar de cada processo de fusão de forma individual.

As mesas devem iniciar seus debates em abril e apresentar seus relatórios concluídos na primeira quinzena de maio.

A exceção é a mesa sobre Fusões, cujo andamento se dará de acordo com as demandas de cada processo.