

# INFORMAÇÃO BANCÁRIA



FILIADO À FETEC-SP/CONTRAF/CUT

EDIÇÃO n.º 419 - NOVEMBRO 2009 - ANO XXI - CATANDUVA - SP

## ALEMÃO é o novo presidente da FETEC/CUT-SP

*Nova direção da FETEC/CUT-SP é eleita no 8º Congresso, para o triênio (2009-2012).  
O presidente do SEEB Catanduva, Luiz César de Freitas, encabeça a direção.*



Luiz César de Freitas, o Alemão falando no congresso. Ao lado esquerdo, Juvandia Moreira Leite; à direita: Ricardo Berzoini e Luiz Cláudio Marcolino

Eleita por unanimidade pelos 225 delegados, sendo 70 mulheres, a nova direção terá, dentre os desafios, as lutas: pela continuidade do governo popular no

âmbito nacional, pelo fim do projeto neoliberal no Estado de SP e pela defesa da classe trabalhadora.

Fonte: FETEC/CUT-SP

Conforme Luiz César de Freitas, o Alemão, o 8º Congresso da FETEC SP mostrou-se um importante espaço para exposição de idéias, o exercício do debate e a tomada de decisões necessárias à gestão que principia. “A perspectiva para os próximos três anos é extremamente positiva, uma vez que os debates aqui realizados apontam para o aprimoramento dos acertos da última gestão, bem como para a ampliação da interlocução com os sindicatos filiados e para intensificação das ações com vistas a obtermos novos avanços no que diz respeito a melhores condições de trabalho e de vida não apenas para os bancários, mas para o conjunto dos trabalhadores brasileiros”, projeta o presidente eleito.



A VOTAÇÃO

Nossos delegados: Amarildo Davoli - Bradesco. Antonio Julio Gonçalves Neto - CEF; Julio Cesar Eleutério Mathias - Bradesco; Roberto Carlos

Vicentim - Bradesco;  
Paulo Eduardo Bellucci Franco - Itaú/Unibanco;  
Carina Aparecida Francezi de Oliveira - Itaú/Unibanco;  
Carla Regina da Silva Piovani - Santander;  
Celso das Novas - BB



***Novo PAC no Itaú***

*Página 2*

.....  
***Santander prorroga  
aditivo***

*Página 2*

.....  
***Protesto no HSBC***

*Página 2*

.....  
***Marcha pela 40 horas***

*Página 2*

***FETEC-SP aprova  
plano para triênio***

*Página 3*

.....  
***Conquistas da Nossa  
Caixa***

*Página 3*

.....  
***CEF decepciona  
funcionários***

*Página 4*

.....



## 6.ª Marcha Nacional da Classe Trabalhadora

O Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região esteve presente na 6ª Marcha Nacional da Classe Trabalhadora, em Brasília.

Principais eixos:

- redução da jornada de trabalho sem redução de salário;
- votação do PL 01/07 que efetiva a valorização do salário mínimo;
- novo marco regulatório para o pré-sal, que prevê a garantia do controle estatal e social do petróleo e seus derivados em todo o território nacional;
- ratificação das Convenções 151 (garantia de negociação coletiva no serviço público) e 158 (coíbe a demissão imotivada) da OIT;
- aprovação do PL 1621/07;
- proposta da CUT sobre a regulamentação da terceirização e combate à precarização nas

relações de trabalho

- Mudanças para todas as aposentadorias, com aumento real para os benefícios acima do salário mínimo e regras que garantam inclusão

Fonte: Contraf-CUT, com CUT e Seeb-SP

Participaram da Marcha os diretores: Roberto Carlos Vicentim, Amarildo Davoli, Paulo Eduardo Bellucci Franco, Aparecido Augusto Marcelo, Sérgio Luís de Castro Ribeiro (Ximbica) e Euclides de Almeida Prado.

O diretor Aparecido Augusto Marcelo, vereador na cidade de Monte Alto-SP, apresentou moção na Câmara Municipal daquela cidade em favor da jornada semanal de 40 horas, aprovada pelos edis.



Euclides e Paulo, diretores do SEEB Catanduva

## Funcionários do Itaú Unibanco mobilizados em 2010

Fim das demissões e mais contratações, este o foco central das mobilizações dos funcionários do Itaú Unibanco para 2010. A decisão foi tomada no dia 3/12, durante o Encontro Nacional dos Dirigentes Sindicais do Itaú Unibanco, que reuniu cerca de 100 trabalhadores na sede da Contraf-CUT, em São Paulo, estando presentes Paulo Franco e Ximbica, do SEEB Catanduva.

A primeira ação organizada pelos bancários será a participação na Jornada Internacional de Lutas, definida durante a 5ª Reunião de Redes Sindicais de Bancos Internacionais. Os trabalhadores do Itaú Unibanco na América Latina realizarão um grande ato conjunto no dia 16/12, cobrando isonomia de direitos para os bancários de todos os países. No Brasil, a atividade

também reivindicará garantia de emprego e mais contratações.

Os temas de saúde e condições de trabalho também terão destaque no ano que vem. A mobilização será intensificada em torno de temas como assédio moral/violência organizacional, modelos de gestão, pressão insuportável pelo cumprimento de metas abusivas, prevenção contra acidentes e doenças ocupacionais, entre outros.

"O encontro foi muito importante ao definir estratégias para continuar a luta em defesa do emprego, uma vez que o processo de fusão ainda está em curso", diz Paulo Franco. "Uma marca tão importante como o Itaú Unibanco precisa ter responsabilidade social, e isso começa com garantia de emprego para seus empregados", acrescenta.

Fonte: Contraf-CUT

## FETEC/CUT recebe congratulação em Monte Alto

Os vereadores João Paulo de Camargo Victório e Francisco Lucente (Tio Frank) apresentaram Moção de Congratulação à FETEC/CUT-SP (Federação dos Bancários da CUT), na Câmara Municipal de Monte Alto-SP, aprovada por unanimidade, pela Campanha de Combate à Violência Sexual Contra Crianças e Adolescentes.



Maria Izabel da Silva (Bel), idealizadora e coordenadora dessa campanha - grande exemplo de cidadania - foi homenageada e ocupou a tribuna.

A campanha conta com a participação do Sindicato dos Bancários de Catanduva e região, coordenada por Aparecido Augusto Marcelo, secretário de Formação e Estudos Sócio-Econômicos, vereador naquela cidade.

### EDITAL ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Catanduva e Região, CGC sob o nº 47.081.161/0001-10, por seu presidente, no uso de seus poderes e no desempenho das atribuições que lhe são conferidas pelo Estatuto Social da Entidade, convoca todos os empregados dos Bancos ITAÚ UNIBANCO S.A., ITAUCRED FINANCIAMENTOS S.A., ITAÚ UNIBANCO BANCO MÚLTIPLO S.A., BANCO ITAÚ BBA S.A., BANCO ITAUCARD S.A., BANCO FIAT S/A, BANCO ITAULEASING S/A, UNIBANCO - UNIÃO DE BANCOS BRASILEIROS S/A, UAM - ASSESSORIA E GESTÃO DE INVEST LTDA., BANCO DIBENS S/A, HIPERCARD BANCO MÚLTIPLO S/A, BANCO FININVEST S/A, UNICARD BANCO MÚLTIPLO S/A, UNIBANCO ASSET MANAGEMENT S/A DTVM e UNIBANCO CONSULTORIA DE INVEST LTDA, sócios e não sócios desta entidade de classe, da base territorial dos municípios de Catanduva, Ibitinga, Itápolis, José Bonifácio, Monte Alto, Novo Horizonte, Santa Adélia, para assembleia geral extraordinária de apreciação e aprovação do acordo coletivo de trabalho para implantação do novo plano de assistência médica e odontológica ITAÚ UNIBANCO que será realizada dia 14 de dezembro de 2009 as 20 horas na sede do sindicato, sito a Rua Pernambuco, 156, centro em Catanduva/SP. Catanduva, 07 de dezembro de 2009. Paulo E. Bellucci Franco, Presidente em exercício

## Santander prorroga aditivo até 31 de dezembro

Após reivindicação da Contraf-CUT, Afubesp e entidades sindicais, o Santander Brasil comunicou, no dia 27/11, a prorrogação da validade do Acordo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2008/2009 até o dia 31 de dezembro.

A representação dos bancários solicitou o agendamento de nova rodada de negociação, mas o banco informou não ter concluído os debates internos acerca das reivindicações apresentadas. Além do aditivo à CCT 2009/

2010, os bancários querem discutir o Programa de Participação nos Resultados (PPR) referente ao exercício de 2009.

A última reunião foi realizada no dia 18 de novembro, quando o superintendente de relações sindicais do Santander, Jerônimo dos Anjos, concordou com a renovação da maioria das cláusulas do aditivo atual. Ficam pendentes os incentivos à aposentadoria ("pijama" e abono indenizatório), dois mecanismos que evitam demissões e que os bancários querem manter diante da continuidade do processo de fusão.

As entidades reivindicam, ainda, o pagamento do prêmio de dois salários para todos os funcionários do Santander que já completaram 25 anos de banco. Trata-se de uma bonificação vigente no Real e estendida aos trabalhadores do Santander somente a partir de janeiro deste ano, discriminando quem já tinha esse tempo de casa.

Fonte: Contraf-CUT com Seeb São Paulo

## 8º Congresso da FETEC-SP aprova plano de ação 2009-2012

O plano de ação aprovado na sexta-feira (27/11) reafirma que a federação cutista se manterá independente de governos e patrões, e aponta, dentre outras, as seguintes ações:

a defesa da liberdade e autonomia sindical e do fim do imposto sindical;

a participação em todas as ações em defesa: de políticas públicas para as mulheres, a juventude, os aposentados, pensionistas e idosos, as pessoas com deficiência; de promoção da igualdade racial, de políticas de direito e respeito à livre orientação sexual, dos direitos da criança e do adolescente, da Previdência Social, de políticas de crédito e renda, de educação e saúde pública de qualidade, de reforma agrária, de habitação e erradicação da pobreza;

atuação em favor da organização do ramo financeiro, com

vistas à ampliação da representação sindical e contra a precarização das condições de trabalho e de salário de trabalhadores de financeiras, cooperativas de crédito, terceirizados e mercado de capital;

prosseguimento da estratégia da unificação como forma de fortalecimento da categoria no embate com os bancos;

defesa do emprego e dos direitos, sobretudo frente aos processos de fusão/incorporações, intensificando suas ações pela ratificação da Convenção 158 da OIT; da saúde, segurança e melhores condições de trabalho, com o fim do assédio moral e das metas abusivas; da igualdade de oportunidades, da isonomia de direitos para todos os trabalhadores de todos os bancos. e a luta contra qualquer tipo de discriminação;

atuará pela urgente regulamen-



Diretoria eleita, com Alemão ao centro

tação do Sistema Financeiro Nacional, cobrando a verdadeira responsabilidade social dos bancos, enquanto agentes de

crédito, financiamento e desenvolvimento,

Fonte: FETEC/CUT-SP - Lucimar Cruz Beraldo

## Bancários cobram do BB solução para problemas na incorporação da Nossa Caixa

A Contraf-CUT, em reunião entre as entidades sindicais e o Banco do Brasil na quinta-feira 3, em São Paulo, os dirigentes sindicais apresentaram ao banco uma série de questionamentos e dúvidas levantados pelos bancários e apontaram problemas já identificados na migração

Nesta semana, dias 7 e 8, estão agendadas mesas temáticas para discutir o FEAS, o fundo que garante assistência médica para aposentados da Nossa Caixa.

### Principais problemas

**Termo de opção** - O texto apresentado pelo BB para a adesão não deixa claro quais são exatamente os direitos e benefícios a que o funcionário estará renunciando.

**Simulador para migração** - O simulador não mostra claramente qual o cargo similar no BB, omite gratificações ao apresentar a situação atual na Nossa Caixa.

**Cursos oferecidos pelo BB** - Dada a grande quantidade de cursos disponíveis, é necessária a ampliação do prazo para a conclusão.

**TAO** - A informação dos cursos disponibilizados pela Nossa Caixa para compor o perfil de cada funcionário apresenta falhas, havendo a necessidade de o bancário ter acesso a seu histórico para fazer as devidas correções/atualizações.

**Redimensionamento das agências** - O BB precisa apresentar para as entidades sindicais o redimensionamento/dotação das agências da Nossa Caixa já com a estrutura do Banco do Brasil.

**Transferências** - As solicitações dos bancários de transferência de local de trabalho precisam ser atendidas com a maior brevidade possível, antes que sejam feitas novas contratações.

**Ponto eletrônico** - Falhas no sistema de anotação de pontos estão impedindo o registro de horas extras, sejam para compensar os dias de greve ou as horas extraordinárias necessárias.

**Redução salarial** - O funcionário, ao aderir ao termo de opção, deve ter garantido, desde que assuma função similar no BB, no mínimo a mesma remuneração atual.

**Caixa eventual** - As garantias dadas pelo banco ao caixa executivo devem se estender ao caixa eventual, permitindo sua efetivação.

**Licenciados/férias** - Funcionários licenciados ou em gozo de férias não podem ser prejudicados na concorrência, nem na adesão.

**Esclarecimentos:** \* O BB reafirmou que o interstício e os reajustes salariais incidirão sobre todas as verbas fixas (VP e VCPs).

\* A utilização das ausências permitidas estão garantidas, não tendo mais dezembro como prazo limite.

\* A PLR será paga proporcionalmente aos funcionários oriundos da Nossa Caixa, independentemente da adesão ao termo de opção.

\* O BB reafirmou que as vagas surgidas a partir do PDV serão ocupadas por funcionários da Nossa Caixa.

\* O bancário que entrou na Nossa Caixa como auxiliar-administrativo, e hoje está capacitado para ocupar funções técnicas, poderá concorrer a elas.

Fonte: Contraf-CUT

### Abraço na matriz da Nossa Caixa

*Ato marcou fim do último banco do estado de São Paulo, que agora será administrado pelo Banco do Brasil.*

Após duas décadas de administrações tucanas e, apesar de muita luta dos bancários, São Paulo perde seu último banco público estadual, responsável por fomentar a economia da região.



Foto: SEEB São Paulo



# Todos juntos somos fortes



*“Todos juntos somos fortes  
Somos flecha e somos arco  
Todos nós no mesmo barco  
Não há nada pra temer  
- ao meu lado há um amigo  
Que é preciso proteger  
Todos juntos somos fortes  
Não há nada pra temer”  
(Todos juntos. Enriquez -  
Bardotti - Chico Buarque/1977)*

Reclamar com o colega, xingar o patrão, fazer corpo mole, culpar o governo... não resolve!

A força de um em meio à multidão é nada, se não encontra quem a ele se junte.

É pra isso que existe o SINDICATO a quem cabe, por delegação de poder, a tarefa de defender toda uma categoria profissional. Mas o sindicato não é somente a sua diretoria: é a soma de seus associados e a categoria a quem representa.

Por que os banqueiros se unem em federações, confederações? Mesmo tendo o poder do dinheiro, eles sabem que juntar é ganhar força.

E você?

SINDICALIZE-SE!

É o SINDICATO que tem o poder legal de representá-lo nas negociações, por isso VOCÊ tem de estar presente, como associado, nas reuniões, nas assembléias, nas manifestações, opinando, sugerindo, criticando, fortalecendo a categoria e fortalecendo-se.

SINDICALIZE-SE!

Outros serviços:

Além do Departamento Jurídico, para agilizar a comunicação com o associado, o sindicato oferece serviços de cadastramento de e-mail e celular

(torpedo) para que você receba notícias específicas de seu banco. Mantém, ainda, convênios no setor de comércio e serviços.

Da redação

**SINDICALIZE-SE e  
concorra a um  
NOTEBOOK e uma  
CÂMERA DIGITAL.  
Sorteio em  
21/12/2009.**

## Caixa decepciona novamente e não apresenta proposta de PCC

Na negociação de 2 de dezembro, em Brasília (DF), a Caixa frustra novamente os empregados e apresenta apenas as linhas gerais do que a empresa chama de Plano de Funções Gratificadas (PFG), nome que o banco está dando ao PCS, sem a descrição dos valores dessa tabela.

A proposta apresenta 15 níveis, com 15% de diferença entre eles, e acaba com as classes de filiais e mercados. Também altera a nomenclatura dos cargos e os agrupa reduzindo de 119 para 56 funções mantendo os quantitativos. Realinha, ainda, os cargos hierarquicamente de acordo com a complexidade, a responsabilidade e as atribuições.

Os empregados migrarão do PCC para o PFG de maneira automática, para o cargo correspondente. Nesse processo, poderá ocorrer redução de remuneração básica, tendo em vista a reclassificação. Para garantir a irredutibilidade negociada na campanha salarial de 2009, a empresa propôs a criação do mecanismo APA - Adicional Provisório de Ajuste do PFG, mas vincula a implantação do PFG à solução das jornadas da carreira técnica, reduzindo de 8 para 6 horas com redução proporcional do salário. Afirma, no entanto, que a redução só pode acontecer por acordo coletivo.

Pelo acordo aditivo já firmado neste ano, a implementação do PFG deveria acontecer, no máximo, no fim deste ano, mas a empresa já projeta que isto pode só ocorrer no 1º trimestre do ano que vem, com efeito retroativo

até a data da redução da jornada. Tentando colocar um problema, que deve ser resolvido pela direção do banco, no colo dos trabalhadores, os representantes da empresa afirmaram que "quanto mais rápido decidir a jornada, melhor para decidir o PFG".

A medida é totalmente contrária à proposta dos trabalhadores, que reivindicam jornada de 6 horas para todos os empregados sem redução salarial. Ainda este mês deve ser apresentada uma proposta de regime de transição no que se refere à redução da jornada de trabalho.

A mobilização em torno de um PCC justo deve ser intensificada em todo o país.

### Eleição Cipas

A empresa informou que a eleição nas unidades que não têm Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) constituída se dará por meio eletrônico em março de 2010.

### Processo Seletivo Interno

Os representantes dos empregados cobraram da Caixa mudanças na RH 040, que acaba prejudicando, por exemplo, trabalhadores que estiveram afastados por motivos de saúde. De acordo com a regra, eles adquirem menos pontos e têm suas chances de crescimento profissional reduzidas. A empresa informou que está ajustando a normativo.

### Dias parados

A Caixa diz que está avaliando a proposta dos trabalhadores e que até a próxima semana informará as entidades.

Fonte: Fenae, com Seeb Brasília

## Doe um brinquedo novo

*Boa chance de você ser Papai Noel*

Mais um ano que termina e os bancários se solidarizam com a comunidade através da Campanha **Natal de Brinquedo**. Com o slogan “Boa chance de você ser Papai Noel”, o Sindicato conchama os cidadãos e, em especial, os bancários a participarem da campanha, doando um brinquedo novo, que fará a felicidade de uma criança carente.

Segundo Roberto Carlos Vicentim, secretário de Imprensa, “o Sindicato dos Bancários de Catanduva e Região atua como Sindicato Cidadão”.

Neste ano, os bairros a serem visitados serão Jardim Alpino, Eldorado e Jardim Imperial.

A arrecadação para a Campanha **Natal de Brinquedo** é feita através de postos de coletas na sede do Sindicato e em agências de toda a cidade.

Em todas as suas edições, a campanha tem sido um sucesso, medido pelo grau de felicidade com que os agentes distribuidores são recebidos nos bairros beneficiados.

“A distribuição de milhares de brinquedos em regiões carentes de Catanduva, proporciona um final de ano mais feliz às crianças necessitadas de nossa cidade”, diz Paulo Eduardo Franco, secretário-geral do Sindicato.

Da redação



www.bancariosdecanduva.com.br  
Redação e diagramação  
Luís A. C. Bellissimo  
Impressão  
Ramon Nobalbos Gráfica e Editora

**SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE  
CATANDUVA E REGIÃO**

Filiado à CUT, FETEC e CONTRAF-CUT

Sede: Rua Pernambuco, 156 - Centro - Catanduva - SP.  
Fone: (17) 3522-2409 - FAX: (17) 3522-5603